গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার

রেক্টর, বাংলাদেশ লোক-প্রশাসন প্রশিক্ষণ কেন্দ্র

এবং

সচিব, জনপ্রশাসন মন্ত্রণালয় এর মধ্যে স্বাক্ষরিত

বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি

০১জুলাই ২০২০–৩০জুন ২০২১

সূচিপত্র

কর্মসম্পাদনের সার্বিক চিত্র

উপক্রমণিকা

সেকশন-১:রূপকল্প(Vision), অভিলক্ষ্য (Mission), কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ এবং কার্যাবলি

সেকশন-২:বিভিন্ন কার্যক্রমের চূড়ান্ত ফলাফল/প্রভাব (Outcome/Impact)

সেকশন-৩: কৌশলগত উদ্দেশ্য, অগ্রাধিকার, কার্যক্রম, কর্মসম্পাদন সূচক এবং লক্ষ্যসমূহ

সংযোজনী-১: শব্দ-সংক্ষেপ (Acronyms)

সংযোজনী-২: কর্মসম্পাদনের সূচকসমূহ, বাস্তবায়নকারী এবং পরিমাপ পদ্ধতি

সংযোজনী-৩: কর্মসম্পাদনের লক্ষ্যমাত্রা অর্জনের ক্ষেত্রে অন্য মন্ত্রণালয়/বিভাগ/দপ্তর/সংস্থার উপর নির্ভরশীলতা

বাংলাদেশ লোক-প্রশাসন প্রশিক্ষণ কেন্দ্রের কর্মসম্পাদনের সার্বিক চিত্র
(Overview of the Performance of Bangladesh Public Administration Training Centre)

সাম্প্রতিক অর্জন, চ্যালেঞ্জ এবং ভবিষ্যত পরিকল্পনা

১। সাম্প্রতিক বছরস মূহের (৩বছর) প্রধান অর্জনসমূহ

বিগত ৩ বছরে বিপিএটিসিতে বুনিয়াদি প্রশিক্ষণ কোর্সে ১৯৭১ জন, উচ্চতর প্রশাসন ও উন্নয়ন কোর্সে ৪২৫জন, সিনিয়র স্টাফ কোর্সে ৩৭২ জন, পলিসি, প্ল্যানিং এন্ড ম্যানেজমেন্ট কোর্সে ১০০জন, সিনিয়র সচিব ও সচিবদের জন্য পলিসি ডায়ালগে ৬৩ জন, বিশেষ বুনিয়াদি ৫৪১ জন, প্রশিক্ষক প্রশিক্ষণ ২০৫ জন, স্বল্পমেয়াদি কোর্সে ১১৫০ জনকে প্রশিক্ষণ প্রদান করা হয়েছে। এছাড়া ২৯টি ওয়ার্কশপ/ সেমিনার/ আন্তর্জাতিক সম্মেলন অনুষ্ঠিত হয়েছে এবং ৯৩৬২ জন কর্মচারী অংশগ্রহণ করেছেন।
কোর্স কারিকুলাম আধুনিকায়নসহ Web based পদ্ধতিতে পরীক্ষা চালু করা হয়েছে। ডিজিটাল লাইব্রেরি স্থাপন, কেন্দ্রীয়ভাবে e-Repository চালুকরণ, লাইব্রেরির জন্য ৩৫০০টি ই-বুক এবং ৪৫৮৭টি বই সংগ্রহ করা হয়েছে। দেশী বিদেশী আন্তর্জাতিকমানের শিক্ষা/প্রশিক্ষণ প্রতিষ্ঠানের সাথে MoU স্বাক্ষর, অভিজ্ঞতা বিনিময় ও প্রশিক্ষণের ব্যবস্থা করা হয়েছে। কেন্দ্রের ভৌত অবকাঠামো উন্নয়নে আন্তর্জাতিক প্রশিক্ষণ কমপ্লেক্স (আইটিসি) ৪র্থ তলা থেকে ১০তলা ও ডরমিটরি-৩ ভবনটি ৬ষ্ঠ থেকে ৮ম তলায় উন্নীতকরণ; অডিটরিয়াম রিনোভেশন; ন্যাচার অবজারভেশন সেন্টার নির্মাণ, ২.২ কিলোমিটার জগিং ট্র্যাক পুনঃ নির্মাণ, ১.৫ কিলোমিটার বাউন্ডারি ওয়াল পুনঃনির্মাণ এবং অনলাইন টিকেটিং, যানবাহন ট্র্যাকিং ও কন্ট্রোল ম্যানেজমেন্ট চালু করা হয়েছে।

২। সমস্যা এবং চ্যালেঞ্জসমূহ:

অবকাঠামোগত সংস্কারের কারণে হ্রাসকৃত আবাসন সুবিধা নিয়ে প্রশিক্ষণের অভীষ্ট লক্ষ্যমাত্রা অর্জন, যানজটের কারণে অভিজ্ঞ Resource Person-দের উপস্থিতি নিশ্চিতকরণ এবং প্রেষণে নিয়োজিত কর্মকর্তার স্বল্পতা কেন্দ্রের প্রধান চ্যালেঞ্জ।

৩। ভবিষ্যৎ পরিকল্পনা

কেন্দ্রের ভবিষ্যৎ পরিকল্পনার মধ্যে রয়েছে আন্তর্জাতিকমানের প্রশিক্ষণের আয়োজন এবং আন্তর্জাতিক প্রশিক্ষণার্থীদের প্রশিক্ষণের সুযোগ প্রদান। পাশাপাশি বিপিএটিসি'র রূপকল্প, অভিলক্ষ্য, কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ এবং সক্ষমতা অর্জনের জন্য অবকাঠামোগত উন্নয়নের লক্ষ্যে প্রণীত মাস্টার প্ল্যান বাস্তবায়ন, প্রতিষ্ঠানের চাহিদা অনুসারে জনবল কাঠামো হালনাগাদকরণ, সরকারি কর্মচারীদের জন্য Online কোর্স আয়োজন, চারটি নতুন বিভাগীয় শহরে এবং কক্সবাজার জেলায় বিশেষায়িত আঞ্চলিক লোক-প্রশাসন প্রশিক্ষণ কেন্দ্র স্থাপন । এছাড়াও রয়েছে অনুষদ সদস্যগণের সক্ষমতা বৃদ্ধির লক্ষ্যে মাস্টার্স, পিএইচডি ও আন্তর্জাতিক কর্মসূচির মাধ্যমে প্রশিক্ষণ প্রদান, প্রশিক্ষণার্থীগণের সংখ্যা বর্তমান সংখ্যা ৫০০ হতে ১৩৫০ জনে উন্নীতকরণ এবং কেইস স্টাডির মাধ্যমে সিনিয়র স্টাফ কোর্স- এর সেশন পরিচালনা ইত্যাদি।
সর্বোপরি, টেকসই উন্নয়ন অভিষ্ট, সমৃদ্ধির অগ্রযাত্রায় বাংলাদেশ, প্রেক্ষিত পরিকল্পনা ২০২১-২০৪১, ব-দ্বীপ পরিকল্পনা-২১০০ বাস্তবায়ন এবং পরিবর্তনশীল বৈশ্বিক চ্যালেঞ্জ মোকাবেলায় দক্ষ ও জ্ঞানভিত্তিক সিভিল সার্ভিস গড়ে তোলা।

৪। ২০২০-২০২১ অর্থবছরের সম্ভাব্য প্রধান অর্জনসমূহ

- বুনিয়াদি প্রশিক্ষণ কোর্সে বিসিএস ক্যাডারভুক্ত ৯ম গ্রেডের ৪০০ জন, উচ্চতর প্রশাসন ও উন্নয়ন কোর্সে ১৫০ জন উপসচিব ও সমপর্যায়ের সশস্ত্র বাহিনী, পুলিশ বাহিনী ও পররাষ্ট্র ক্যাডারের কর্মকর্তা, সিনিয়র স্টাফ কোর্সে ১২০ জন যুগ্মসচিব ও সমপর্যায়ের সশস্ত্র বাহিনীর এবং পলিসি, প্ল্যানিং এবং ম্যানেজমেন্ট কোর্সে ৬০ জন অতিরিক্ত সচিবকে প্রশিক্ষণ প্রদান এবং জনপ্রশাসন ও উন্নয়ন বিষয়ক ৫টি গবেষণা পরিচালনা; টেকসই উন্নয়ন অভিষ্ট, সমৃদ্ধির অগ্রযাত্রায় বাংলাদেশ, প্রেক্ষিত পরিকল্পনা ২০২১-২০৪১, ব-দ্বীপ পরিকল্পনা-২১০০ বাস্তবায়ন এবং পরিবর্তনশীল বৈশ্বিক চ্যালেঞ্জ মোকাবেলায় দক্ষ ও জ্ঞানভিত্তিক সিভিল সার্ভিস গড়ে তুলতে সেমিনার/ওয়ার্কশপ আয়োজন;
- ইংরেজী ষান্মাসিক জার্নাল ১টি (২ সংখ্যা) ও মুজিববর্ষ উপলক্ষে লোক-প্রশাসন পত্রিকার বিশেষ সংখ্যার প্রকাশ ১টি (১ সংখ্যা), প্রশিক্ষণ বর্ষপঞ্জি ২টি (বিপিএটিসির ১টি ও আরপিএটিসিসমূহের ১টি), নিউজলেটার ৪টি প্রকাশ;
- অবকাঠামো সম্প্রসারণ ও উন্নয়নের জন্য ২টি উন্নয়ন প্রকল্প দলিল প্রস্তুত ও অনুমোদনের জন্য প্রেরণ করা এবং চলমান প্রকল্পসমূহের বাস্তবায়নে নির্ধারিত লক্ষ্যমাত্রা অর্জন করা। জনপ্রশাসন ও প্রশিক্ষণ ও উন্নয়ন সম্পর্কিত আন্তর্জাতিক কনফারেন্স আয়োজন করা আইটিসি ডরমিটরি ম্যানেজমেন্ট সিস্টেম অটোমেশন করা, কোর নেটওয়ার্ক এবং সার্ভার ফার্ম অবকাঠামো স্থাপন।

উপক্রমণিকা (Preamble)

বাংলাদেশ লোক-প্রশাসন প্রশিক্ষণ কেন্দ্রের প্রাতিষ্ঠানিক দক্ষতা বৃদ্ধি, স্বচ্ছতা ও জবাবদিহি জোরদার করা, সুশাসন সংহতকরণ এবং সম্পদের যথাযথ ব্যবহার নিশ্চিতকরণের মাধ্যমে রূপকল্প ২০২১ এর যথাযথ বাস্তবায়নের লক্ষ্যে

রেক্টর, বাংলাদেশ লোক- প্রশাসন প্রশিক্ষণ কেন্দ্র

এবং

সচিব, জনপ্রশাসন মন্ত্রণালয়,গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার এর মধ্যে ২০২০ সালের

--------------জুন তারিখে এই বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি স্বাক্ষরিত হল।

এই চুক্তিতে স্বাক্ষরকারী উভয়পক্ষ এতদ্‌সঙ্গে সংযুক্ত বিষয়সমূহে সম্মত হলেন:

সেকশন-১

১.১ রূপকল্প (Vision):

জনস্বার্থে নিবেদিত দেশপ্রেমিক, দক্ষ ও পেশাদার জনসেবক গড়ে তোলার অনন্য কেন্দ্র (Centre of Excellence) হিসাবে প্রতিষ্ঠা করা।

১.২ অভিলক্ষ্য (Mission):

দেশপ্রেমিক, দক্ষ ও পেশাদার জনসেবক গড়ে তোলার লক্ষ্যে মানসম্পন্ন প্রশিক্ষণ প্রদান, গবেষণা পরিচালনা, জ্ঞান ও অভিজ্ঞতা বিনিময়ের নিমিত্ত দেশী-বিদেশী খ্যাতিসম্পন্ন প্রতিষ্ঠানের সাথে কার্যকর অংশীদারিত্ব স্থাপন এবং জ্ঞান চর্চার সংস্কৃতিকে উৎসাহ প্রদান।

১.৩ কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ (Strategic objectives):

সিভিল সার্ভেন্টদের পেশাগত সক্ষমতার উন্নয়ন

অবকাঠামোগত উন্নয়ন ও অনুষদ সদস্যগণের পেশাগত দক্ষতা বৃদ্ধির মাধ্যমে প্রাতিষ্ঠানিক সক্ষমতা বৃদ্ধি;

গবেষণা ও প্রকাশনা কার্যক্রম জোরদারকরণ।

১.৪ আবশ্যিক কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ

দাপ্তরিক কর্মকান্ডে স্বচ্ছতা বৃদ্ধি ও জবাবদিহি নিশ্চিতকরণ
কর্মসম্পাদনে গতিশীলতা আনায়ন ও সেবার মান বৃদ্ধি
আর্থিক ও সম্পদ ব্যবস্থাপনার উন্নয়ন

১.৪ কার্যাবলি(Functions):

- বাংলাদেশ সিভিল সার্ভিসের নবীন কর্মচারীদের বুনিয়াদি প্রশিক্ষণ প্রদান;
- বাংলাদেশ সরকারের মধ্যম ও উচ্চ পর্যায়ের বেসামরিক ও সামরিক কর্মচারীদেরপ্রশিক্ষণ প্রদান;
- সরকারের বিভিন্ন দপ্তরের কর্মচারীদের বিভিন্ন পর্যায়ে প্রশিক্ষণ প্রদান;
- জাতীয় ও আন্তর্জাতিক সেমিনার, কর্মশালা, সিম্পোজিয়াম ও কনফারেন্স আয়োজন;
- জনপ্রশাসন ও উন্নয়ন বিষয়ে গবেষণা সম্পাদন এবংপরামর্শ প্রদান;
- পুস্তক, জার্নাল ও বিভিন্ন প্রতিবেদন প্রকাশ;
- আন্তর্জাতিক সমধর্মী প্রতিষ্ঠানের সাথে অংশীদারিত্ব প্রতিষ্ঠা ও নেটওয়ার্কিং বৃদ্ধিএবং
- ভৌত অবকাঠামো উন্নয়ন।

সেকশন ২

বাংলাদেশ লোক-প্রশাসন প্রশিক্ষণ কেন্দ্রের বিভিন্ন কার্যক্রমের চূড়ান্ত ফলাফল/প্রভাব(Outcome/Impact)

চূড়ান্ত ফলাফল/প্রভাব (Outcome/Impact)	কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ(Performance Indicator)	একক (Unit)	প্রকৃত		লক্ষ্যমাত্রা	প্রক্ষেপণ		নির্ধারিত লক্ষ্যমাত্রা অর্জনের ক্ষেত্রে যৌথভাবে দায়িত্বপ্রাপ্ত মন্ত্রণালয়/বিভাগ/সংস্থাসমূহের নাম	উপাত্তসূত্র (Source of Data)
			২০১৮-১৯	২০১৯-২০	২০২০-২১	২০২১-২২	২০২২-২৩		
যুগোপযোগী ও কার্যকর প্রশিক্ষণ প্রদানের মাধ্যমে সিভিল সার্ভেন্টদের পেশাগত দক্ষতার উন্নয়ন	অংশগ্রহণকারী কর্মচারীর সংখ্যা (গ্রেড ৯ এবং তদূর্ধ্ব)	সংখ্যা	৯০০	৯৫০	৯৩৮	৯৫০	৯৫০	জনপ্রশাসন মন্ত্রণালয়	বিপিএটিসির প্রতিবেদন, বিভিন্ন সময়ে প্রকাশিত প্রশিক্ষণ প্রতিবেদনজনপ্রশাসন মন্ত্রণালয়ের প্রতিবেদন
	অংশগ্রহণকারী কর্মচারীর সংখ্যা (ওয়ার্কশপ/সেমিনার/সিম্পোজিয়াম)	সংখ্যা	১৪০০	১৪০০	৬০০	১৪০০	১৪০০	জনপ্রশাসন মন্ত্রণালয়সহ অন্যান্য মন্ত্রণালয়/দপ্তর সংস্থা	বিপিএটিসির প্রতিবেদন, বিভিন্ন সময়ে প্রকাশিত প্রশিক্ষণ প্রতিবেদনজনপ্রশাসন মন্ত্রণালয়ের প্রতিবেদন
	অংশগ্রহণকারী কর্মচারীর সংখ্যা (নিজস্ব কর্মচারী)	জনঘন্টা	৪৬০	৪৬০	৬০	৬০	৬০	জনপ্রশাসন মন্ত্রণালয়	বিপিএটিসির প্রতিবেদন,জনপ্রশাসন মন্ত্রণালয়ের প্রতিবেদন
অবকাঠামো ও মানবসম্পদ উন্নয়নের মাধ্যমে বিপিএটিসি'র প্রাতিষ্ঠানিক সক্ষমতা বৃদ্ধি	উন্নয়নকৃত অবকাঠামো	%	৫.১	১৭	২২	২৭	৪০	জনপ্রশাসন মন্ত্রণালয়	বিপিএটিসির প্রতিবেদন, জনপ্রশাসন মন্ত্রণালয়ের প্রতিবেদন
	অংশগ্রহণকারী কর্মচারীর সংখ্যা (নিজস্ব কর্মচারী)	সংখ্যা	৪৬০	৪৬০	৪০০	৪২০	৪২০	জনপ্রশাসন মন্ত্রণালয়	বিপিএটিসির প্রতিবেদন, জনপ্রশাসন মন্ত্রণালয়ের প্রতিবেদন
সময়োপযোগী গবেষণা পরিচালনার মাধ্যমে সরকারের নীতি-নির্ধারণে উপষণা প্রদান	সমাপ্ত গবেষণা কর্ম	সংখ্যা	৪	৫	৫	৫	৫	জনপ্রশাসন মন্ত্রণালয়	বিপিএটিসির প্রতিবেদন, জনপ্রশাসন মন্ত্রণালয়ের প্রতিবেদন
	প্রকাশিত জার্নাল/প্রতিবেদন, প্রশিক্ষণ বর্ষপঞ্জি, পত্রিকা ও নিউজলেটার	সংখ্যা	১০	১০	১০	১০	১০	জনপ্রশাসন মন্ত্রণালয়	বিপিএটিসির প্রতিবেদন, জনপ্রশাসন মন্ত্রণালয়ের প্রতিবেদন

*২০২০-২১ অর্থবছরেরসম্ভাব্য প্রকৃত অর্জন

বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি ২০২০-২১

সেকশন-৩

বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তির কৌশলগত উদ্দেশ্য, কার্যক্রম, কর্মসম্পাদন সূচক এবং লক্ষ্যমাত্রাসমূহ

বাংলাদেশ লোক-প্রশাসন প্রশিক্ষণ কেন্দ্র

কৌশলগত উদ্দেশ্য (Strategic Objectives)	কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান (Weight of Strategic Objective)	কার্যক্রম (Activities)	কর্মসম্পাদন সূচক (Performance Indicators)	গণনা পদ্ধতি	একক (Unit)	কর্ম সম্পাদন সূচকের মান (Weight of Performance Indicators)	প্রকৃত অর্জন ২০১৮-১৯	প্রকৃত অর্জন ২০১৯-২০*	লক্ষ্যমাত্রা/নির্ণায়ক ২০২০-২১ (Target/Criteria Value for FY 2020-21) অসাধারণ ১০০%	অতি উত্তম ৯০%	উত্তম ৮০%	চলতিমান ৭০%	চলতি মানের নিম্নে ৬০%	প্রক্ষেপণ (Projection) ২০২১-২২	প্রক্ষেপণ (Projection) ২০২২-২৩	মন্তব্য
(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)	(৬)	(৭)	(৮)	(৯)	(১০)	(১১)	(১২)	(১৩)	(১৪)	(১৫)	(১৬)	
রাষ্ট্রীয় প্রতিষ্ঠানে নিযুক্ত কর্মচারীদের সক্ষমতার উন্নয়ন	৫০.০০	(১.১) বাংলাদেশ সিভিল সার্ভিসে নবনিযুক্ত কর্মচারিদের জন্য বুনিয়াদি প্রশিক্ষণ আয়োজন	প্রশিক্ষপ্রাপ্ত কর্মচারীর সংখ্যা		সংখ্যা	১২.০০	৬৪০	৬৯১	৪০০	৩৬০	৩২০			৪০০	৪০০	কোভিড-১৯ পরিস্থিতি ও প্রতি কক্ষে ৩ জনের স্থলে ২ জন করে প্রশিক্ষণার্থীর আবাসনের ব্যবস্থা করায় লক্ষ্যমাত্রা কমেছে।
		(১.২)উপসচিব এবং সমমানের কর্মচারিদের জন্য উচ্চতর প্রশাসন ও উন্নয়ন কোর্স আয়োজন	প্রশিক্ষপ্রাপ্ত কর্মচারীর সংখ্যা		সংখ্যা	৭.০০	১৫০	১২৫	১৫০	১৩৫	১৩০			১৫০	১৫০	প্রতি ব্যাচে ৩০ জন প্রশিক্ষণার্থী হিসেবে ৫টি উচ্চতর প্রশাসন ও উন্নয়ন কোর্সের (এসিএডি) মাধ্যমে মোট ১৫০ জন প্রশিক্ষণার্থীকে প্রশিক্ষণ প্রদান করা হবে।
		(১.৩)যুগ্মসচিব এবং সমমানের কর্মচারিদের জন্য সিনিয়র স্টাফ কোর্স আয়োজন	প্রশিক্ষপ্রাপ্ত কর্মচারীর সংখ্যা		সংখ্যা	৬.০০	১২০	১৩২	১২০	১০৮	৯৬			১২০	১২০	প্রতি ব্যাচে ২৪ জন প্রশিক্ষণার্থী হিসেবে ৫টি সিনিয়র স্টাফ কোর্সের (এসএসসি) মাধ্যমে মোট ১২০ জন প্রশিক্ষণার্থীকে প্রশিক্ষণ প্রদান করা হবে।
		(১.৪)অতিরিক্ত সচিবদের জন্য পলিসি প্ল্যানিং এবং ম্যানেজমেন্ট কোর্স আয়োজন	প্রশিক্ষপ্রাপ্ত কর্মচারীর সংখ্যা		সংখ্যা	৫.০০	৩০	৪০	৬০	৫৪	৪৮			৪০	৪০	প্রতি ব্যাচে ২০ জন প্রশিক্ষণার্থী হিসেবে ৩ টি পলিসি প্লানিং ম্যানেজমেন্ট কোর্সের (পিপিএমসি) মাধ্যমে মোট ৬০ জন প্রশিক্ষণার্থীকে প্রশিক্ষণ প্রদান করা হবে।
		(১.৫) বিশেষ বুনিয়াদি প্রশিক্ষণ কোর্স আয়োজন	প্রশিক্ষপ্রাপ্ত কর্মচারীর সংখ্যা		সংখ্যা	১.০০	২৪০	২৩৪	২০৮	১৮৭	১৬৬			২০৮	২০৮	

কৌশলগত উদ্দেশ্য (Strategic Objectives)	কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান (Weight of Strategic Objective)	কার্যক্রম (Activities)	কর্মসম্পাদন সূচক (Performance Indicators)	গণনা পদ্ধতি	একক (Unit)	কর্ম সম্পাদন সূচকের মান (Weight of Performance Indicators)	প্রকৃত অর্জন		লক্ষ্যমাত্রা/নির্ণায়ক ২০২০-২১ (Target/Criteria Value for FY 2020-21)					প্রক্ষেপণ (Projection) ২০২১-২২	প্রক্ষেপণ (Projection) ২০২২-২৩	মন্তব্য
							২০১৮-১৯	২০১৯-২০*	অসাধারণ	অতি উত্তম	উত্তম	চলতিমান	চলতি মানের নিম্নে			
									১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%			
(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)	(৬)	(৭)	(৮)	(৯)	(১০)	(১১)	(১২)	(১৩)	(১৪)	(১৫)	(১৬)	
		(১.৬)SSCএবং ACADকোর্স External Expertদ্বারা Review	ExternalExpertদ্বারা Review		সংখ্যা	২.০০	-	-	২	-	-	-	-	PPMC & FTCকোর্স External Expertদ্বারা Review	-	কার্যক্রমটি এ বছর প্রথম গ্রহণ করা হয়েছে।
		(১.৭) বিপিএটিসি'র প্রাতিষ্ঠানিক সক্ষমতার প্রয়োজনীয়তা নিরীক্ষণ এবং প্রক্ষেপন) (BPATC'sInstitutional Capacity Needs Assessments & Future Projection Study)	প্রাতিষ্ঠানিক সক্ষমতার প্রয়োজনীয়তা নিরীক্ষণ এবং প্রক্ষেপনকৃত		সংখ্যা	২.০০	-	-	১	-	-	-	-			কার্যক্রমটি এ বছর প্রথম গ্রহণ করা হয়েছে।
		(১.৮) প্রশাসন ও উন্নয়ন, এসডিজি, সমৃদ্ধির অগ্রযাত্রায় বাংলাদেশ, প্রেক্ষিত পরিকল্পনা ২০২১-২০৪১, ব-দ্বীপ পরিকল্পনা-২১০০, কোভিড-১৯ চ্যালেঞ্জ মোকাবেলাশীর্ষক সেমিনার/ওয়ার্কশপ আয়োজন	অংশগ্রহণকারী প্রশিক্ষণার্থীর সংখ্যা		সংখ্যা	৩.০০	১৮০০	১৭২০	৬০০	৫৪০	৪৮০			৬০০	৬০০	LLW প্রশিক্ষণের অংশ হওয়ায় বাদ দিয়ে এবং কোভিড পরিস্থিতি বিবেচনায় রেখে লক্ষ্যমাত্রা নির্ধারণ করা হয়েছে।
			সেমিনার/ওয়ার্কশপস সংখ্যা		সংখ্যা	৩.০০	-	২৯	৬	৫	৪			৬	৬	
		(১.৯) বিপিএটিসি'র নিজস্ব কর্মচারীদের জন্য ৬০ ঘন্টার প্রশিক্ষণ আয়োজন	প্রশিক্ষণপ্রাপ্ত কর্মচারির সংখ্যা		জনঘন্টা	৪.০০	৫৮.৬১	৫৪.৩৩	৬০	৫৪	৪৮			৬০	৬০	
		(১.১০) কর্মচারীদের প্রশিক্ষণ প্রদান	১০ম গ্রেড ও তদুর্ধ্ব প্রত্যেক কর্মচারীকে প্রশিক্ষণ প্রদান		জনঘন্টা	৩.০০	১০৭	৯২	৬০	৫৪	৪৮			৬০	৬০	

কৌশলগত উদ্দেশ্য (Strategic Objectives)	কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান (Weight of Strategic Objective)	কার্যক্রম (Activities)	কর্মসম্পাদন সূচক (Performance Indicators)	গণনা পদ্ধতি	একক (Unit)	কর্ম সম্পাদন সূচকের মান (Weight of Performance Indicators)	প্রকৃত অর্জন ২০১৮-১৯	প্রকৃত অর্জন ২০১৯-২০*	লক্ষ্যমাত্রা/নির্ণায়ক ২০২০-২১ (Target/Criteria Value for FY 2020-21) অসাধারণ ১০০%	অতি উত্তম ৯০%	উত্তম ৮০%	চলতিমান ৭০%	চলতি মানের নিম্নে ৬০%	প্রক্ষেপণ (Projection) ২০২১-২২	প্রক্ষেপণ (Projection) ২০২২-২৩	মন্তব্য
(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)	(৬)	(৭)	(৮)	(৯)	(১০)	(১১)	(১২)	(১৩)	(১৪)	(১৫)	(১৬)	
		(১.১০) e-Learning Platformপ্রস্তুতকরণ	Online Platformপ্রস্তুত কৃত		তারিখ	২.০০	-	-	৩১ মে/২১	১০ জুন/২১	১৫ জুন/২১	২৫ জুন/২১	৩০ জুন/২১	-	-	কার্যক্রমটি এ বছর প্রথম গ্রহণ করা হয়েছে।
প্রাতিষ্ঠানিক সক্ষমতা বৃদ্ধি	১৮	(২.১) ২টি উন্নয়ন প্রকল্প দলিল প্রস্তুতকরণ	প্রস্তুতকৃত উন্নয়ন প্রকল্প দলিল		সংখ্যা	২.০০	৭৫%	১০০%	২	১				১	১	
		(২.২) বিপিএটিসি'র কোর কোর্সসমূহের সক্ষমতা বৃদ্ধিকরণ প্রকল্পের ২৫% বাস্তব কার্যক্রম সম্পন্নকরণ	বাস্তবায়িত কার্যক্রম		%	২.০০	৭.৪৬%	৩৫.৫৪%	২৫%	২২%	২০%	১৫%	১২%	-	-	
		(২.৩) বিপিএটিসি'র প্রশিক্ষণ সক্ষমতা বৃদ্ধিকরণ প্রকল্পের ২০% বাস্তব কার্যক্রম সম্পন্নকরণ	বাস্তবায়িত কার্যক্রম		%	২.০০	২.৭৫%	০.১৯%	২০%	১৮%	১৬%	১৪%	১২%	৩২.২২%	৪০%	
		(২.৪) কেন্দ্রের Repository-তে সংরক্ষণের জন্য রিসোর্সের ইলেকট্রনিক ভার্সন প্রস্তুতকরণ	স্ক্যানকৃত পৃষ্ঠা		সংখ্যা	১.০০	৭০০০০	২০০০	২০০০	১৮০০	১৬০০	-	-	২০০০	২০০০	
		(২.৫) গ্রন্থাগারের জন্য পুস্তক ক্রয় (শিরোনাম) ও ক্রয়কৃত পুস্তকের ইলেকট্রনিক ক্যাটালগিং	ক্রয়কৃত বইয়ের শিরোনাম		সংখ্যা	১.০০	৭৩৭	১০৬	৫০০	৪৫০	৪০০			৫০০	৫০০	
		(২.৬) গোপালগঞ্জের টুঙ্গিপাড়া জাতির পিতার সমাধিস্থল থেকে বিদেশী পরিদর্শক/ গুরুত্বপূর্ণ ব্যক্তিবর্গের পরিদর্শন মন্তব্য কেন্দ্রের	বিদেশী পরিদর্শক/ গুরুত্বপূর্ণ ব্যক্তিবর্গের পরিদর্শন মন্তব্য কেন্দ্রের		পৃষ্ঠা	২.০০	-	-	২০০০	১৮০০	-	-	-	-	-	বিষয়টি এ বছর প্রথম অন্তর্ভুক্ত করা হয়েছে।

কৌশলগত উদ্দেশ্য (Strategic Objectives)	কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান (Weight of Strategic Objective)	কার্যক্রম (Activities)	কর্মসম্পাদন সূচক (Performance Indicators)	গণনা পদ্ধতি	একক (Unit)	কর্ম সম্পাদন সূচকের মান (Weight of Performance Indicators)	প্রকৃত অর্জন		লক্ষ্যমাত্রা/নির্ণায়ক ২০২০-২১ (Target/Criteria Value for FY 2020-21)					প্রক্ষেপণ (Projection) ২০২১-২২	প্রক্ষেপণ (Projection) ২০২২-২৩	মন্তব্য
							২০১৮-১৯	২০১৯-২০*	অসাধারণ	অতি উত্তম	উত্তম	চলতিমান	চলতি মানের নিম্নে			
									১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%			
(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)	(৬)	(৭)	(৮)	(৯)	(১০)	(১১)	(১২)	(১৩)	(১৪)	(১৫)	(১৬)	
		Repository-তে সংরক্ষণ	Repository-তে সংরক্ষণ													
		(২.৭) ১ ও ২ নং বাছাই ও পদোন্নতিকমিটির ৪ টি সভা আয়োজন	১ ও ২ নং বাছাই ও পদোন্নতি কমিটির আয়োজিত		সংখ্যা	২.০০			৪	৩	২	-	-	৪	৪	বিষয়টি এ বছর প্রথম অন্তর্ভুক্ত করা হয়েছে।
		(২.৮) সংশোধিত নিয়োগবিধি জনপ্রশাসন মন্ত্রণালয়ে প্রেরণ (পরিচালক ও এমডিএসদের জন্য)	নির্ধারিত তারিখে সংশোধিত নিয়োগবিধি প্রেরিত		তারিখ	১.০০	-		৩০ এপ্রিল/ ২০২১	২৫ মে/ ২০২১	৩০ জুন/ ২০২১	-	-	-	-	প্রবিধানমালা যথাসময়ে প্রেরণ করা হয়েছে।
		(২.৯) আন্তর্জাতিক মানের দুটি বড় এসি বাস ক্রয়	ক্রয়কৃত এসি বাস		সংখ্যা	১.০০	৩	৬	৩০ এপ্রিল/ ২০২১	২৫ মে/ ২০২১	৩০ জুন/ ২০২১	-	-	-	-	
		(২.১০) ৭৫ ভাগ টেন্ডার প্রক্রিয়া, ই-জিপি সিস্টেমে অন্তর্ভুক্তি	ই-জিপি		তারিখ	১.০০	-	-	৩১ মে/ ২০২১	১৫জুন/ ২০২১	২৫ জুন/ ২০২১					বিষয়টি এ বছর প্রথম অন্তর্ভুক্ত করা হয়েছে।
		(২.১১) কেন্দ্রের লাইব্রেরী, শপিং সেন্টারও ব্যাচেলর ডরমিটরির সংস্কার কাজ	সংস্কারকৃত লাইব্রেরী, শপিং সেন্টার ও ব্যাচেলর ডরমিটরি		তারিখ	১.০০			৩১ ডিসেম্বর /২০২০	৩১ মার্চ/২১	৩১ মে/২১	৩০ জুন/২১				বিষয়টি এ বছর প্রথম অন্তর্ভুক্ত করা হয়েছে।
		(২.১২) আইটিসি ডরমিটরি ম্যানেজমেন্ট সিস্টেম অটোমেশন করা	আইটিসি ডরমিটরি ম্যানেজমেন্ট সিস্টেম অটোমেশনকৃত		তারিখ	১.০০			৩১ ডিসেম্বর /২০২০	৩১ মার্চ/২১	৩১ মে/২১	৩০ জুন/২১				বিষয়টি এ বছর প্রথম অন্তর্ভুক্ত করা হয়েছে।

কৌশলগত উদ্দেশ্য (Strategic Objectives)	কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান (Weight of Strategic Objective)	কার্যক্রম (Activities)	কর্মসম্পাদন সূচক (Performance Indicators)	গণনা পদ্ধতি	একক (Unit)	কর্ম সম্পাদন সূচকের মান (Weight of Performance Indicators)	প্রকৃত অর্জন		লক্ষ্যমাত্রা/নির্ণায়ক ২০২০-২১ (Target/Criteria Value for FY 2020-21)					প্রক্ষেপণ (Projection) ২০২১-২২	প্রক্ষেপণ (Projection) ২০২২-২৩	মন্তব্য
							২০১৮-১৯	২০১৯-২০*	অসাধারণ	অতি উত্তম	উত্তম	চলতিমান	চলতি মানের নিম্নে			
									১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%			
(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)	(৬)	(৭)	(৮)	(৯)	(১০)	(১১)	(১২)	(১৩)	(১৪)	(১৫)	(১৬)	
		(২.১৩) বিপিএটিসির কর্মকর্তা/কর্মচারীদের বেতনভাতাদি IBAS++ এর মাধ্যমে প্রদান, সাপ্লাইয়ারদের বিল IBAS++ এর মাধ্যমে পরিশোধ	কর্মকর্তা/কর্মচারীদের বেতনভাতাদি IBAS++ এর মাধ্যমে প্রদান, সাপ্লাইয়ারদের বিল IBAS++ এর মাধ্যমে পরিশোধকৃত		%	১.০০			১০০	-	-	-	-			বিষয়টি এ বছর প্রথম অন্তর্ভুক্ত করা হয়েছে।
গবেষণা ও প্রকাশনা কার্যক্রম জোরদারকরণ	৭	(৩.১.১) বার্ষিক প্রতিবেদন ২০১৯-২০ প্রকাশ	ছাপাকৃত ও অনলাইনে প্রকাশিত		তারিখ	১.০০	৩১ আগস্ট/ ২০১৮	৩১ আগস্ট/ ২০১৯	৩১ আগস্ট/ ২০২০	৩০ সেপ্টেম্বর/ ২০২০	৩১ অক্টোবর/ ২০২০			৩১/০৮/২০২১	৩১/০৮/২০২২	বিষয়টি এ বছর প্রথম অন্তর্ভুক্ত করা হয়েছে।
		(৩.১.২) ২০২০-২১ অর্থবছরের গবেষণা প্রস্তারের উপর অনুষদ সেমিনার আয়োজন	গবেষণা প্রস্তারের উপর অনুষদ সেমিনার আয়োজিত		তারিখ	০.৫	-	-	৩০ আগস্ট/ ২০২০	২৫ অক্টোঃ /২০২০	৩১ ডিসেম্বর /২০২০			৩১/০৩/২০২১	৩১/০৩/২০২২	বিষয়টি এ বছর প্রথম অন্তর্ভুক্ত করা হয়েছে।
		(৩.১.৩) ২০২০-২১ অর্থবছরের গবেষণা প্রস্তারের উপর গবেষণা কমিটির সভা আয়োজন	গবেষণা কমিটির সভা অনুষ্ঠিত		তারিখ	০.৫	-	-	৩০ সেপ্টেঃ/ ২০২০	২৫ অক্টোঃ /২০২০	৩১ ডিসেম্বর /২০২০			৩১/০৫/২০২১	৩১/০৫/২০২২	
		(৩.১.৪) গৃহীত গবেষণা কর্মসম্পাদন	সম্পন্নকৃত গবেষণা ও সম্পন্নকৃত গবেষণা ই-রিপজরিতে প্রকাশিত		সংখ্যা	১.০০	-	-	৫	৪	৩	-	-	৫	৫	গবেষণার সংখ্যা ও গবেষণা সম্পাদন গবেষকগণের উপর নির্ভরশীল
							-	-	৫	৪	৩	-	-	৫	৫	

কৌশলগত উদ্দেশ্য (Strategic Objectives)	কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান (Weight of Strategic Objective)	কার্যক্রম (Activities)	কর্মসম্পাদন সূচক (Performance Indicators)	গণনা পদ্ধতি	একক (Unit)	কর্ম সম্পাদন সূচকের মান (Weight of Performance Indicators)	প্রকৃত অর্জন		লক্ষ্যমাত্রা/নির্ণায়ক ২০২০-২১ (Target/Criteria Value for FY 2020-21)					প্রক্ষেপণ (Projection) ২০২১-২২	প্রক্ষেপণ (Projection) ২০২২-২৩	মন্তব্য
							২০১৮-১৯	২০১৯-২০*	অসাধারণ	অতি উত্তম	উত্তম	চলতিমান	চলতি মানের নিম্নে			
									১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%			
(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)	(৬)	(৭)	(৮)	(৯)	(১০)	(১১)	(১২)	(১৩)	(১৪)	(১৫)	(১৬)	
		(৩.২.১) ইংরেজী জার্নাল (BJPA 28/2) প্রকাশনা	ছাপাকৃত ও অনলাইনে প্রকাশিত		তারিখ	০.৫	৩১ জুলাই/২০১৮ (BJPA 26/1)	৩১ জুলাই/২০১৮ (BJPA 26/2)	৩০ নভেঃ/২০২০	৩১ ডিসেঃ/২০২০	৩১ মার্চ/২০২১		-	৩১/০৭/২০২১	৩১/০৭/২০২২	
		(৩.২.২) ইংরেজী জার্নাল (BJPA 29/1) প্রকাশনা	ছাপাকৃত ও অনলাইনে প্রকাশিত		তারিখ	০.৫	৩১ জানুয়ারি ২০১৯ (BJPA 26/2)	-	৩০ মার্চ/২০২১	২৫ এপ্রিল/২০২১	৩০ মে ২০২১			৩১/০১/২০২৩	৩১/০১/২০২৪	
		(৩.২.৩) মুজিব বর্ষ উপলক্ষ্যে বাংলাদেশ লোক-প্রশাসন পত্রিকার বিশেষ সংখ্যা প্রকাশ	ছাপাকৃত ও অনলাইনে প্রকাশিত		তারিখ	১.০০	-	-	২২ জুন/২১	-			-	২২/০৬/২০২২	২২/০৬/২০২৩	বিষয়টি এ বছর প্রথম অন্তর্ভুক্ত করা হয়েছে।
		(৩.২.৪) প্রশিক্ষণ বর্ষপঞ্জি (২০২১-২২) প্রকাশনা	ছাপাকৃত ও অনলাইনে প্রকাশিত		তারিখ	০.৫	৩০ জুন/২০১৮	৩০ জুন/২০১৯	৩০ জুন/২১					৩০/০৬/২০২১	৩০/০৬/২০২২	
		(৩.২.৫) নিউজলেটার (জুলাই-সেপ্টেম্বর ২০২০) প্রকাশ	ছাপাকৃত ও অনলাইনে প্রকাশিত		তারিখ	০.৫	৩১ অক্টোবর/২০১৮		৩১ অক্টোবর/২০২০	৩০ নভেঃ/২০	৩১ ডিসেম্বর/২০২০	৩১ জানুয়ারি/২০২১	২৮ ফেব্রুয়ারি/২০২১	৩০/১০/২০২১	৩১/১০/২০২২	
		(৩.২.৬) নিউজলেটার (অক্টোবর-ডিসেম্বর ২০২০) প্রকাশনা	ছাপাকৃত ও অনলাইনে প্রকাশিত		তারিখ	০.৫	৩১ জানুঃ/২০১৯		৩১ জানুয়ারি/২১	২৮ ফেব্রুঃ/২০২১	৩১ মার্চ ২০২১	৩০ এপ্রিল/২০২১	৩১ মে ২০২১	৩১/০১/২০২২	৩১/০১/২০২৩	

কৌশলগত উদ্দেশ্য (Strategic Objectives)	কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান (Weight of Strategic Objective)	কার্যক্রম (Activities)	কর্মসম্পাদন সূচক (Performance Indicators)	গণনা পদ্ধতি	একক (Unit)	কর্ম সম্পাদন সূচকের মান (Weight of Performance Indicators)	প্রকৃত অর্জন		লক্ষ্যমাত্রা/নির্ণায়ক ২০২০-২১ (Target/Criteria Value for FY 2020-21)					প্রক্ষেপণ (Projection) ২০২১-২২	প্রক্ষেপণ (Projection) ২০২২-২৩	মন্তব্য
							২০১৮-১৯	২০১৯-২০*	অসাধারণ	অতি উত্তম	উত্তম	চলতিমান	চলতি মানের নিম্নে			
									১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%			
(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)	(৬)	(৭)	(৮)	(৯)	(১০)	(১১)	(১২)	(১৩)	(১৪)	(১৫)	(১৬)	
		(৩.২.৭) নিউজলেটার (জানুয়ারি-মার্চ ২০২১) প্রকাশনা	ছাপাকৃত ও অনলাইনে প্রকাশিত		তারিখ	০.৫	১ জুলাই/ ২০১৯		১ জুলাই /২০২১	৩১ আগস্ট/ ২০২১	৩০ সেপ্টেম্বর/ ২০২১	৩১ অক্টোবর/২০২১	৩০ নভেম্বর/২১	৩১/০৭/২০২২	৩১/০৭/২০২৩	

দপ্তর/সংস্থার আবশ্যিককৌশলগতউদ্দেশ্যসমূহ ২০২০-২১

কলাম-১	কলাম-২	কলাম-৩	কলাম-৪		কলাম-৫	কলাম-৬				
						লক্ষ্যমাত্রারমান২০২০-২১				
কৌশলগতউদ্দেশ্য (Strategic Objectives)	কৌশলগতউদ্দেশ্যেরমান (Weight of Strategic Objectives)	কার্যক্রম (Activities)	কর্মসম্পাদনসূচক (Performance indicator)	একক (Unit)	কর্মসম্পাদনসূচকেরমান (Weight of Performance Indicator)	অসাধারণ (Excellent)	অতি উত্তম (Very Good)	উত্তম (Good)	চলতি মান (Fair)	চলতিমানের নিম্নে (Poor)
						১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%
[১] দাপ্তরিক কর্মকান্ডে স্বচ্ছতা বৃদ্ধি ও জবাবদিহি নিশ্চিতকরণ	১০	[১.১] বার্ষিক কর্মসম্পাদ নচুক্তি (এপিএ) বাস্তবায়ন।	[১.১.১] এপিএ'র সকল ত্রৈমাসিক প্রতিবেদন ওয়েবসাইটে প্রকাশিত	সংখ্যা	২	৪	-	-	-	-
			[১.১.২] এপিএ টিমের মাসিক সভা অনুষ্ঠিত	সংখ্যা	১	১২	১১	-	-	-
		[১.২] শুদ্ধাচার/উত্তমচর্চার বিষয়ে অংশীজনদের সঙ্গে মতবিনিময়	[১.২.১] মতবিনিময় সভা অনুষ্ঠিত	সংখ্যা	২	৪	৩	২	-	-
		[১.৩] অভিযোগ প্রতিকার ব্যবস্থা বিষয়ে সেবাগ্রহীতা /অংশীজনদেরঅবহিতকরণ	[১.৩.১]অবহিতকরণ সভা আয়োজিত	সংখ্যা	১	৪	৩	২	-	-
		[১.৪] সেবা প্রদান প্রতিশ্রুতি বিষয়ে সেবাগ্রহীতাদের অবহিতকরণ	[১.৪.১]অবহিতকরণ সভা আয়োজিত	সংখ্যা	২	৪	৩	২		-
		[১.৫] তথ্য বাতায়ন হালনাগাদ সংক্রান্ত ত্রৈমাসিক প্রতিবেদন উর্ধ্বতন কর্তৃপক্ষের নিকট প্রেরণ	[১.৫.১] ত্রৈমাসিকপ্রতিবেদনপ্রেরিত	সংখ্যা	২	৪	৩			
[২] কর্মসম্পাদনে গতিশীলতা আনয়ন ও সেবার মান বৃদ্ধি	৯	[২.১]ই-নথি বাস্তবায়ন	[২.১.১] ই-নথিতে নোট নিস্পত্তিকৃত	%	২	৮০	৭০	৬০	-	-
		[২.২] ডিজিটাল সেবা চালুকরণ	[২.২.১] একটি নতুন ডিজিটাল সেবা চালুকৃত	সংখ্যা	২	১৫-২-২১	১৫-৩-২১-	১৫-৪-২১	১৫-৫-২১	-
		[২.৩] সেবা সহজিকরণ	[২.৩.১] একটি সহজিকৃত সেবা অধিক্ষেত্রে বাস্তবায়িত	সংখ্যা	২	২৫-২-২১	২৫-৩-২১-	২৫-৪-২১	২৫-৫-২১	-
		[২.৪] কর্মচারীদের প্রশিক্ষণ প্রদান	[২.৪.১] প্রত্যেককর্মচারিরজন্যপ্রশিক্ষণআয়োজিত	জনঘন্টা	১	৫০	৪০	৩০	২০	-
			[২.৪.২] ১০ম গ্রেড ও তদুর্ধ্ব প্রত্যেক কর্মচারীকে এপিএ বিষয়ে প্রদত্ত প্রশিক্ষণ	জনঘন্টা	১	৫	৪	-	-	-
		[২.৫] এপিএ বাস্তবায়নে প্রনোদনা প্রদান	[২.৫.১] ন্যুনতম একজন কর্মচারীকে এপিএ বাস্তবায়নের জন্য প্রনোদনা প্রদানকৃত	সংখ্যা	১	১	-	-	-	-

[৩] আর্থিক ও সম্পদ ব্যবস্থাপনার উন্নয়ন	৬	[৩.১] বার্ষিক ক্রয় পরিকল্পনা বাস্তবায়ন	[৩.১.১] ক্রয় পরিকল্পনা অনুযায়ী ক্রয় সম্পাদিত	%	১	১০০	৯০	৮০	-	-
		[৩.২] বার্ষিক উন্নয়ন কর্মসূচি (এডিপি)/বাজেট বাস্তবায়ন	[৩.২.১] বার্ষিক উন্নয়ন কর্মসূচি (এডিপি) /বাজেট বাস্তবায়িত	%	২	১০০	৯০	৮০	-	-
		[৩.৩] অডিট আপত্তি নিষ্পত্তি কার্যক্রমের উন্নয়ন	[৩.৩.১] ত্রিপক্ষীয় সভায় উপস্থাপনের জন্য মন্ত্রণালয়ে প্রস্তাব প্রেরিত	%	১	৮০	৭০	৬০	৫০	-
			[৩.৩.২] অডিট আপত্তি নিষ্পত্তিকৃত	%	১	৫০	৪০	৩০	২৫	-
		[৩.৪] হালনাগাদকৃতস্থাবর ও অস্থাবর সম্পত্তির তালিকা মন্ত্রণালয়/বিভাগে প্রেরণ	[৩.৪.১] হালনাগাদকৃত স্থাবর ও অস্থাবর সম্পত্তির তালিকা মন্ত্রণালয়/বিভাগে প্রেরিত	তারিখ	১	১৫-১২-২০	১৫-০১-২১	১৫-২-২১	-	-

আমি, রেক্টর, বাংলাদেশ লোক-প্রশাসন প্রশিক্ষণ কেন্দ্র, গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকারের মাননীয় মন্ত্রী,জনপ্রশাসন মন্ত্রণালয়-এর প্রতিনিধি সচিব, জনপ্রশাসন মন্ত্রণালয়-এর নিকট অঙ্গীকার করছি যে, এ চুক্তিতে বর্ণিত ফলাফল অর্জনে সচেষ্ট থাকব।

আমি, সচিব, গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকারের মাননীয় মন্ত্রী, জনপ্রশাসন মন্ত্রণালয়-এর প্রতিনিধি হিসেবে রেক্টর, বাংলাদেশ লোক-প্রশাসন প্রশিক্ষণ কেন্দ্র-এর নিকট অঙ্গীকার করছি যে, এই চুক্তিতে বর্ণিত ফলাফল অর্জনে প্রয়োজনীয় সহযোগিতা প্রদান করব।

স্বাক্ষরিত:

-- --

রেক্টর
বাংলাদেশ লোক-প্রশাসন প্রশিক্ষণ কেন্দ্র

তারিখ

-- --

সচিব
জনপ্রশাসন মন্ত্রণালয়

তারিখ

শব্দ-সংক্ষেপ (Acronyms)

APA	:	Annual Performance Agreement
BPATC	:	Bangladesh Public Administration Training Centre
ACAD	:	Advanced Course on Administration and Development
FTC	:	Foundation Training Course
SSC	:	Senior Staff Course
PPMC	:	Policy, Planning and Management Course
LLW		Lesson Learn Workshop

সংযোজনী-২: কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ, বাংলাদেশ লোক-প্রশাসন প্রশিক্ষণ কেন্দ্র এবং পরিমাপ পদ্ধতি-এর বিবরণ

ক্রমিক নম্বর	কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচক	কার্যক্রমের বিবরণ	বাস্তবায়নকারী অনুবিভাগ, অধিশাখা, শাখা	প্রদত্ত প্রমাণক	প্রমাণকে রউপাত্তসূত্র
১	বাংলাদেশ সিভিল সার্ভিসে নবনিযুক্ত কর্মচারীদের জন্য বুনিয়াদি প্রশিক্ষণ আয়োজন	প্রশিক্ষণপ্রাপ্ত কর্মচারী সংখ্যা	বাংলাদেশ সিভিল সার্ভিসের বিভিন্ন ক্যাডারের নবনিযুক্ত কর্মচারীগণের জন্য ০৬ মাস মেয়াদি বুনিয়াদি প্রশিক্ষণ কোর্সের আয়োজন।	বিপিএটিসি	বিপিএটিসির প্রতিবেদন, বিভিন্ন সময়ে প্রকাশিত প্রশিক্ষণ প্রতিবেদন, জনপ্রশাসন মন্ত্রণালয়ের প্রতিবেদন	
২	উপসচিব এবং সমমানের কর্মচারীগণেরজন্য উচ্চতর প্রশাসন ও উন্নয়ন কোর্স আয়োজন	প্রশিক্ষণপ্রাপ্ত কর্মচারী সংখ্যা	বাংলাদেশ সিভিল সার্ভিসের উপসচিব ও সামরিক বাহিনীসমূহের সমপর্যায়ের কর্মচারীগণের জন্য ৭০ দিন (১০ দিনের বৈদেশিক শিক্ষাসফরসহ) মেয়াদি প্রশিক্ষণ কোর্সের আয়োজন।		বিপিএটিসির প্রতিবেদন, জনপ্রশাসন মন্ত্রণালয়ের প্রতিবেদন	
৩	যুগ্মসচিব এবং সমমানের কর্মচারীগণের জন্য সিনিয়র স্টাফ কোর্স আয়োজন	প্রশিক্ষণপ্রাপ্ত কর্মচারী সংখ্যা	বাংলাদেশ সিভিল সার্ভিসের যুগ্মসচিব ও সামরিক বাহিনীসমূহের সমপর্যায়ের কর্মচারীগণের জন্য ৫৫ দিন(১০ দিনের বৈদেশিক শিক্ষাসফরসহ)মেয়াদি প্রশিক্ষণ কোর্সের আয়োজন।		বিপিএটিসির প্রতিবেদন, জনপ্রশাসন মন্ত্রণালয়ের প্রতিবেদন	
৪	অতিরিক্ত সচিবদের জন্য পলিসি, প্ল্যানিং এবং ম্যানেজমেন্ট কোর্স আয়োজন	প্রশিক্ষণপ্রাপ্ত কর্মচারীসংখ্যা	বাংলাদেশ সিভিল সার্ভিসের অতিরিক্ত সচিব ও সামরিক বাহিনীসমূহের সমপর্যায়ের কর্মচারীরগণের জন্য ১৯ দিন (৭ দিনের বৈদেশিক শিক্ষাসফরসহ)মেয়াদি প্রশিক্ষণ কোর্সের আয়োজন।		বিপিএটিসির প্রতিবেদন, জনপ্রশাসন মন্ত্রণালয়ের প্রতিবেদন	
৫	বিশেষ বুনিয়াদি প্রশিক্ষণকোর্স আয়োজন	প্রশিক্ষণপ্রাপ্ত কর্মচারীসংখ্যা	বিভিন্ন মন্ত্রণালয়/বিভাগ, দপ্তরের গ্রেড ৯ পর্যায়ের এবং ৪০ বছর উর্ধ্ব বয়সের কর্মচারীগণের জন্য বিশেষ বুনিয়াদি প্রশিক্ষণ কোর্সের আয়োজন		বিপিএটিসির প্রতিবেদন, জনপ্রশাসন মন্ত্রণালয়ের প্রতিবেদন	
৬	SSCএবং ACADকোর্স External Expertদ্বারা Review	ExternalExpertদ্বারা Review	SSCএবং ACADকোর্স External Expertদ্বারা Reviewকরতে হবে		বিপিএটিসির প্রতিবেদন, জনপ্রশাসন মন্ত্রণালয়ের প্রতিবেদন	
৭	BPATC'র Institutional Capacity Needs Assessments & Future Projection Study	BPATC'র Institutional Capacity Needs Assessments & Future Projection Studyসম্পন্নকরণ	BPATC'র Institutional Capacity Needs Assessments & Future Projection Study		বিপিএটিসির প্রতিবেদন, জনপ্রশাসন মন্ত্রণালয়ের প্রতিবেদন	
৮	প্রশাসন ও উন্নয়ন, এসডিজি, সমৃদ্ধির অগ্রযাত্রায় বাংলাদেশ, প্রেক্ষিত পরিকল্পনা ২০২১-২০৪১, ব-দ্বীপ পরিকল্পনা-২১০০, কোভিড-১৯ চ্যালেঞ্জ মোকাবেলা শীর্ষক সেমিনার/ওয়ার্কশপ আয়োজন	প্রশিক্ষণপ্রাপ্ত কর্মচারী সংখ্যা	প্রশাসন ও উন্নয়ন, এসডিজি, সমৃদ্ধির অগ্রযাত্রায় বাংলাদেশ, প্রেক্ষিত পরিকল্পনা ২০২১-২০৪১, ব-দ্বীপ পরিকল্পনা-২১০০, কোভিড-১৯ চ্যালেঞ্জ মোকাবেলা শীর্ষক সেমিনার/ওয়ার্কশপ আয়োজনআয়োজন করা।		বিপিএটিসির প্রতিবেদন, জনপ্রশাসন মন্ত্রণালয়ের প্রতিবেদন	

ক্রমিক নম্বর	কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচক	কার্যক্রমের বিবরণ	বাস্তবায়নকারী অনুবিভাগ, অধিশাখা, শাখা	প্রদত্ত প্রমাণক	প্রমাণকের উপাত্তসূত্র
৯	বিপিএটিসি'র নিজস্ব কর্মচারীদের জন্য ৬০ ঘন্টার প্রশিক্ষণ আয়োজন	প্রশিক্ষণপ্রাপ্ত কর্মচারির সংখ্যা	বিপিএটিসি এবং আরপিএটিসিসমূহের মোট ৬৪০ জন কর্মচারির প্রশিক্ষণের আয়োজন করা।		বিপিএটিসির প্রতিবেদন, বিভিন্ন সময়ে প্রকাশিত প্রশিক্ষণ প্রতিবেদন জনপ্রশাসন মন্ত্রণালয়ের প্রতিবেদন	
১০	কর্মচারীদের প্রশিক্ষণ প্রদান	১০ম গ্রেড ও তদুর্ধ্ব প্রত্যেক কর্মচারীকে প্রশিক্ষণ প্রদান	১০ম গ্রেড ও তদুর্ধ্ব প্রত্যেক কর্মচারীদের জন্য প্রশিক্ষণ আয়োজন করতে হবে		বিপিএটিসির প্রতিবেদন, বিভিন্ন সময়ে প্রকাশিত প্রশিক্ষণ প্রতিবেদন জনপ্রশাসন মন্ত্রণালয়ের প্রতিবেদন	
১১	e-Learning Platformপ্রস্তুতকরণ	e- learning Platformপ্রস্তুতকৃত	e- learning Platformপ্রস্তুতের কাজ সম্পন্ন করতে হবে		বিপিএটিসির প্রতিবেদন, জনপ্রশাসন মন্ত্রণালয়ের প্রতিবেদন	
১২	বিপিএটিসি'র প্রশিক্ষণ সক্ষমতা বৃদ্ধিকরণ প্রকল্পের ২০% বাস্তব কার্যক্রম সম্পন্নকরণ	বাস্তবায়িত কার্যক্রম	বিপিএটিসি'র প্রশিক্ষণ সক্ষমতা বৃদ্ধিকরণ প্রকল্পের ২০% বাস্তব কার্যক্রম সম্পন্নকরণ		বিপিএটিসির প্রতিবেদন, জনপ্রশাসন মন্ত্রণালয়ের প্রতিবেদন প্রকল্প প্রতিবেদন	
১৩	বিপিএটিসি'র কোর কোর্সসমুহের সক্ষমতা বৃদ্ধিকরণ প্রকল্পের ২৫% বাস্তব কার্যক্রম সম্পন্নকরণ	বাস্তবায়িত কার্যক্রম	প্রকল্পটির আওতায় কোর কোর্স অফিসসমূহ উন্নয়ন এবং অনুষদ সদস্যদের সক্ষমতা বৃদ্ধি ইত্যাদি		বিপিএটিসির প্রতিবেদন, জনপ্রশাসন মন্ত্রণালয়ের প্রতিবেদন প্রকল্প প্রতিবেদন	
১৪	২টি উন্নয়ন প্রকল্প দলিল প্রস্তুত	প্রস্তুতকৃত উন্নয়ন প্রকল্প দলিল	বিপিএটিসির প্রাতিষ্ঠানিক ও অবকাঠামো উন্নয়নের জন্য ০১টি প্রকল্প প্রণয়ন ও অনুমোদন গ্রহণ		বিপিএটিসির প্রতিবেদন, জনপ্রশাসন মন্ত্রণালয়ের প্রতিবেদন	
১৫	কেন্দ্রের Repository-তে সংরক্ষণের জন্য রিসোর্সের ইলেকট্রনিক ভার্সন প্রস্তুতকরণ	স্ক্যানকৃত পৃষ্ঠার সংখ্যা	বিভিন্ন বই এর ২০০০ পৃষ্ঠা স্ক্যানপূর্বক ইলেকট্রনিক ভার্সন প্রস্তুতকরা হবে	বিপিএটিসি	বিপিএটিসির প্রতিবেদন, জনপ্রশাসন মন্ত্রণালয়ের প্রতিবেদন	
১৬	গ্রন্থাগারের জন্য পুস্তক ক্রয়	ক্রয়কৃত পুস্তক সংখ্যা	৫০০ টি বিভিন্ন বই ও সাময়িকী ক্রয় করা হবে	বিপিএটিসি	বিপিএটিসির প্রতিবেদন, জনপ্রশাসন মন্ত্রণালয়ের প্রতিবেদন	
১৭	গোপালগঞ্জের টুঙ্গিপাড়া জাতির পিতার সমাধিস্থল থেকে বিদেশী পরিদর্শক/ গুরুত্বপূর্ণ ব্যক্তিবর্গের পরিদর্শন প্রতিবেদন কেন্দ্রের Repository-তে সংরক্ষণ	বিদেশী পরিদর্শক/ গুরুত্বপূর্ণ ব্যক্তিবর্গের পরিদর্শন প্রতিবেদন কেন্দ্রের Repository-তে সংরক্ষণ	গোপালগঞ্জের টুঙ্গিপাড়া জাতির পিতার সমাধিস্থল থেকে বিদেশী পরিদর্শক/ গুরুত্বপূর্ণ ব্যক্তিবর্গের পরিদর্শন প্রতিবেদন কেন্দ্রের Repository-তে সংরক্ষণ করতে হবে	বিপিএটিসি	বিপিএটিসির প্রতিবেদন, জনপ্রশাসন মন্ত্রণালয়ের প্রতিবেদন	
১৮	১ ও ২ নং পদোন্নতি ও বাছাই কমিটির ৪ টি সভা আয়োজন,	পদোন্নতি ও বাছাই কমিটির ৪ টি সভা আয়োজিত,	১ ও ২ নং পদোন্নতি ও বাছাই কমিটির ৪ টি সভা আয়োজন করা হবে।	বিপিএটিসি	বিপিএটিসির প্রতিবেদন, জনপ্রশাসন মন্ত্রণালয়ের প্রতিবেদন	
১৯	সংশোধিত নিয়োগবিধি জনপ্রশাসন মন্ত্রণালয়ে প্রেরণ (পরিচালক ও এমডিএসদের জন্য),	প্রেরিত সংশোধিত নিয়োগবিধি	বিপিএটিসির বিদ্যমান নিয়োগবিধি সংশোধন করা প্রয়োজন। এ উপলক্ষ্যে নিয়োগবিধি সংশোধন করে জনপ্রশাসন মন্ত্রণালয়ে প্রেরণ করা হবে।	বিপিএটিসি	বিপিএটিসির প্রতিবেদন	
২০	আন্তর্জাতিক মানের ২টিবড় এসি বাস ক্রয়	ক্রয়কৃত এসি বাস	বিদ্যমান চাহিদাপূরণের জন্য ২টি নতুন এসিবাস ক্রয় করা হবে।	বিপিএটিসি	বিপিএটিসির প্রতিবেদন	
২১	৭৫ ভাগ টেন্ডার প্রক্রিয়া, ই-জিপি সিস্টেমে অন্তর্ভুক্তি	ই-জিপি	৭৫ ভাগ টেন্ডার প্রক্রিয়া, ই-জিপি সিস্টেমে সম্পন্ন করতে হবে	বিপিএটিসি	বিপিএটিসির প্রতিবেদন	
২২	কেন্দ্রের লাইব্রেরী, শপিং সেন্টারও ব্যাচেলর ডরমিটরির সংস্কার কাজ	সংস্কারকৃত লাইব্রেরী, শপিং সেন্টার ও ব্যাচেলর ডরমিটরি	কেন্দ্রের লাইব্রেরী, শপিং সেন্টারও ব্যাচেলর ডরমিটরির সংস্কার কাজ সম্পাদন করতে হবে	বিপিএটিসি	বিপিএটিসির প্রতিবেদন	

ক্রমিক নম্বর	কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচক	কার্যক্রমের বিবরণ	বাস্তবায়নকারী অনুবিভাগ, অধিশাখা, শাখা	প্রদত্ত প্রমাণক	প্রমাণকের উপাত্তসূত্র
		সংস্কার				
২৩	আইটিসি ডরমিটরি ম্যানেজমেন্ট সিস্টেম অটোমেশন করা	আইটিসি ডরমিটরি ম্যানেজমেন্ট সিস্টেম অটোমেশনকৃত	আইটিসি ডরমিটরিম্যানেজমেন্ট সিস্টেম অটোমেশন করা হবে।	বিপিএটিসি	বিপিএটিসির প্রতিবেদন	
২৪	বিপিএটিসির কর্মকর্তা/কর্মচারীদের বেতনভাতাদি IBAS++ এর মাধ্যমে প্রদান, সাপ্লাইয়ারদের বিল IBAS++ এর মাধ্যমে পরিশোধের	কর্মকর্তা/কর্মচারীদের বেতনভাতাদি IBAS++ এর মাধ্যমে প্রদান, সাপ্লাইয়ারদের বিল IBAS++ এর মাধ্যমে পরিশোধকৃত	বিপিএটিসির কর্মকর্তা/কর্মচারীদের বেতনভাতাদি IBAS++ এর মাধ্যমে প্রদান, সাপ্লাইয়ারদের বিল IBAS++ এর মাধ্যমে পরিশোধ করতে হবে।	বিপিএটিসি	বিপিএটিসির প্রতিবেদন	
২৫	গবেষণা পরিচালনা(৩.১.১ থেকে ৩.১.৬পর্যন্ত)	সম্পন্নও ডিসেমিনেশনকৃত গবেষণা	বিপিএটিসির গবেষণা নীতিমালা ও উন্মুক্ত পদ্ধতি অনুসরণ করে ০৫টি গবেষণার প্রস্তাব আহবান, বাছাই ও অনুমোদন ও বাস্তবায়ন করা।	বিপিএটিসি	বিপিএটিসির প্রতিবেদন, জনপ্রশাসন মন্ত্রণালয়ের প্রতিবেদন	গবেষণা প্রকাশিত জার্নাল
২৬	বিভিন্ন প্রতিবেদন প্রকাশনা (৩.২.১ থেকে ৩.২.৭ পর্যন্ত)	প্রকাশিতজার্নাল/ প্রতিবেদন, প্রশিক্ষণ বর্ষপঞ্জি, পত্রিকা ও নিউজলেটার	নিয়মিতভাবে বিভিন্ন সাময়িকী ও বার্ষিক প্রতিবেদন প্রকাশ করা হবে।	বিপিএটিসি	বিপিএটিসির প্রতিবেদন, জনপ্রশাসন মন্ত্রণালয়ের প্রতিবেদন	

সংযোজনী ৩: জনপ্রশাসন মন্ত্রণালয়সহ অন্য মন্ত্রণালয়/বিভাগ/দপ্তর/সংস্থার নিকট সুনির্দিষ্ট কর্মসম্পাদন চাহিদাসমূহ

প্রতিষ্ঠানের নাম	সংশ্লিষ্ট কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচক	উক্ত প্রতিষ্ঠানের নিকট চাহিদা/প্রত্যাশা	চাহিদা/প্রত্যাশার যৌক্তিকতা	প্রত্যাশা পূরণ না হলে সম্ভাব্য প্রভাব
জনপ্রশাসন মন্ত্রণালয়	বাংলাদেশ সিভিল সার্ভিসে নবনিযুক্ত কর্মচারীগণের জন্য বুনিয়াদি প্রশিক্ষণ আয়োজন	প্রশিক্ষণার্থীর সংখ্যা	বিপিএটিসির চাহিদা মোতাবেক প্রশিক্ষণে প্রশিক্ষণার্থী মনোনয়নসহ মনোনীত কর্মচারীগণের প্রশিক্ষণে যোগদান নিশ্চিতকরণ	বিপিএটিসির চাহিদা মোতাবেক জনপ্রশাসন মন্ত্রণালয় প্রশিক্ষণার্থী মনোনয়ন প্রদান করবে।	বিপিএটিসির লক্ষ্যমাত্রা অর্জন সম্ভব হবে না
	বাংলাদেশ সিভিলসার্ভিসেরউপসচিব এবং সমমানের কর্মচারীগণের জন্য উচ্চতর প্রশাসন ও উন্নয়ন কোর্স আয়োজন	প্রশিক্ষণার্থীর সংখ্যা	বিপিএটিসির চাহিদা মোতাবেক প্রশিক্ষণে প্রশিক্ষণার্থী মনোনয়নসহ মনোনীত কর্মচারীদের প্রশিক্ষণে যোগদান নিশ্চিতকরণ।	বিপিএটিসির চাহিদা মোতাবেক জনপ্রশাসন মন্ত্রণালয় প্রশিক্ষণার্থী মনোনয়ন প্রদান করবে।	বিপিএটিসির লক্ষ্যমাত্রা ব্যাহত হবে।
	বাংলাদেশ সিভিলসার্ভিসেরযুগ্মসচিব এবং সমমানের কর্মচারীগণের জন্য সিনিয়র স্টাফ কোর্স আয়োজন	প্রশিক্ষণার্থীর সংখ্যা	বিপিএটিসির চাহিদা মোতাবেক প্রশিক্ষণে প্রশিক্ষণার্থী মনোনয়নসহ মনোনীত কর্মচারীদের প্রশিক্ষণে যোগদান নিশ্চিতকরণ	বিপিএটিসির চাহিদা মোতাবেক জনপ্রশাসন মন্ত্রণালয় প্রশিক্ষণার্থী মনোনয়ন প্রদান করবে।	বিপিএটিসির লক্ষ্যমাত্রা ব্যাহত হবে।
	বাংলাদেশ সিভিলসার্ভিসের অতিরিক্ত সচিবদের জন্য পলিসি প্ল্যানিং এবং ম্যানেজমেন্ট কোর্স আয়োজন	প্রশিক্ষণার্থীর সংখ্যা	বিপিএটিসির চাহিদা মোতাবেক প্রশিক্ষণে প্রশিক্ষণার্থী মনোনয়নসহ মনোনীত কর্মচারীদের প্রশিক্ষণে যোগদান নিশ্চিতকরণ	বিপিএটিসির চাহিদা মোতাবেক জনপ্রশাসন মন্ত্রণালয় প্রশিক্ষণার্থী মনোনয়ন প্রদান করবে।	বিপিএটিসির লক্ষ্যমাত্রা ব্যাহত হবে।
জনপ্রশাসন মন্ত্রণালয়, পরিকল্পনা কমিশন ও পরিকল্পনামন্ত্রণালয়	অবকাঠামোগত উন্নয়ন ও অনুষদ সদস্যগণের পেশাগত দক্ষতা বৃদ্ধির মাধ্যমে প্রাতিষ্ঠানিক সক্ষমতা বৃদ্ধি	প্রস্তাবিত প্রকল্প অনুমোদন	যথাসময়েপ্রস্তাবিত প্রকল্প প্রক্রিয়াকরণ ও অনুমোদন	প্রস্তাবিত প্রকল্প অনুমোদন এর বিষয়টি মন্ত্রণালয় ও পরিকল্পনা কমিশনের উপর নির্ভরশীল	যথাসময়ে প্রকল্প অনুমোদিত না হলে প্রাতিষ্ঠানিক সক্ষমতা বৃদ্ধি ব্যাহত হবে।