



গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার

পরিচালক, সরকারি কর্মচারী হাসপাতাল, জনপ্রশাসন মন্ত্রণালয়

এবং

সচিব, জনপ্রশাসন মন্ত্রণালয়

এর মধ্যে স্বাক্ষরিত

বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি

১ জুলাই, ২০১৯ - ৩০ জুন, ২০২০

## সূচিপত্র

উপক্রমণিকা

কর্মসম্পাদনের সার্বিক চিত্র

সেকশন ১: রূপকল্প (Vision), অভিলক্ষ্য (Mission), কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ এবং প্রধান কার্যাবলি

সেকশন ২: বিভিন্ন কার্যক্রমের চূড়ান্ত ফলাফল/ প্রভাব (Outcome/Impact)

সেকশন ৩: কৌশলগত উদ্দেশ্যভিত্তিক কার্যক্রম, কর্মসম্পাদন সূচক এবং লক্ষ্যমাত্রাসমূহ

সংযোজনী ১ শব্দসংক্ষেপ : (Acronyms)

সংযোজনী ২ : কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ, বাস্তবায়নকারী এবং পরিমাপ পদ্ধতি

সংযোজনী ৩ : কর্মসম্পাদন লক্ষ্যমাত্রা অর্জনের ক্ষেত্রে অন্য মন্ত্রণালয়/বিভাগ/দপ্তর/সংস্থা/ অন্যান্য কার্যালয়ের নিকট সুনির্দিষ্ট

চাহিদা

## উপক্রমণিকা (Preamble)

সরকারি কর্মচারী হাসপাতালের প্রাতিষ্ঠানিক দক্ষতা বৃদ্ধি, স্বচ্ছতা ও জবাবদিহিতা জোরদার করা, সুশাসন সংহতকরণ এবং সম্পদের যথাযথ ব্যবহার নিশ্চিতকরণের মাধ্যমে রূপকল্প ২০২১ এর যথাযথ বাস্তবায়নের লক্ষ্যে-

পরিচালক, সরকারি কর্মচারী হাসপাতাল

এবং

সচিব, জনপ্রশাসন মন্ত্রণালয়, গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার এর মধ্যে ২০১৯ সালের ..... মাসের  
..... তারিখে এই বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি স্বাক্ষরিত হলো।

এই চুক্তিতে স্বাক্ষরকারী উভয়পক্ষ নিম্নলিখিত বিষয়সমূহে সম্মত হলেন :

## সরকারি কর্মচারী হাসপাতালের কর্মসম্পাদনের সার্বিক চিত্র (Overview of the Performance of Government Employees Hospital)

সাম্প্রতিক অর্জন, চ্যালেঞ্জ এবং ভবিষ্যৎ পরিকল্পনা

সাম্প্রতিক বছরসমূহের (৩ বছর) প্রধান অর্জনসমূহ :

সরকারি কর্মচারী হাসপাতাল (কর্মচারী) নিয়োগ বিধিমালা ও সরকারি কর্মচারী হাসপাতাল পরিচালনা নীতিমালা-২০১৮ প্রণীত হয়েছে। নতুন ৮৬ টি পদ সৃজন, সিসি টিভি সংযোজন, ডিজিটাল হাজিরা স্থাপন করা হয়েছে। হাসপাতালের বর্তমান ৪ তলা হতে ১৬ তলা পর্যন্ত উর্ধ্বমুখী সম্প্রসারণের মাধ্যমে ১৫০ শয্যার হাসপাতালটিকে ৫০০ শয্যা বিশিষ্ট হাসপাতালে উন্নীতকরণের লক্ষ্যে একনেক সভায় ডিপিপি অনুমোদন হয়েছে। হাসপাতালের সার্বক্ষণিক বিদ্যুত সরবরাহ নিশ্চিতকরণে বিদ্যুৎ ব্যবস্থা এক্সপ্রেস ফিডারের সাথে সংযোগ করা হয়েছে। মুমূর্ষু রোগীদের জন্য আইসিইউ, অল্টারটারনেটিভ মেডিকেল কেয়ার বিভাগ চালুসহ, মাতৃ দুগ্ধ ব্যবস্থাপনা কেন্দ্র, পরিবার পরিকল্পনা পরামর্শ ও সেবা দান কেন্দ্র, যক্ষা রোগীদের জন্য ডটস্ কর্ণার চালু করা হয়েছে। উন্নত চিকিৎসা সেবা ও রোগী নির্ণয়ের জন্য আধুনিক সিটিক্যান, সি-আর্ম, আর্থোস্কোপ, কলোনোস্কোপ, এন্ডোস্কোপ ও ডিজিটাল এক্স-রে মেশিনসহ অন্যান্য মেডিকেল যন্ত্রপাতি ক্রয় করা হয়েছে।

সমস্যা এবং চ্যালেঞ্জসমূহ :

বিশেষজ্ঞ চিকিৎসক পদায়ন নিশ্চিত করণ, পর্যাপ্ত জনবলের অভাব এবং বিদ্যমান সীমিত অবকাঠামোতে হাসপাতালে আগত ক্রমবর্ধমান রোগীদের মানসম্মত স্বাস্থ্যসেবা প্রদান এবং কর্মচারীদের আবাসনের ব্যবস্থাকরণ হাসপাতালের জন্য একটি বড় চ্যালেঞ্জ।

ভবিষ্যৎ পরিকল্পনা :

- মঞ্জুরীকৃত সকল পদে জনবল নিয়োগ/ পদায়ন নিশ্চিতকরণ;
- হাসপাতালের সক্ষমতা বৃদ্ধির লক্ষ্যে ১৫০ শয্যা হাসপাতালটিকে ৫০০ শয্যা হাসপাতালে উন্নীতকরণের উদ্দেশ্যে বিদ্যমান ০৪ তলা ভবনটির ১৬ তলা পর্যন্ত উর্ধ্বমুখী সম্প্রসারণ;
- রোগীদের জন্য ডিজিটাল আইডি কার্ড (মেডিকেল কার্ড) প্রবর্তন।

২০১৯-২০ অর্থবছরের সম্ভাব্য প্রধান অর্জনসমূহ :

- হাসপাতালের বহির্বিভাগে আগত সকল সরকারি কর্মচারী এবং তাদের পরিবারের সদস্যদের ১০০ ভাগ স্বাস্থ্য সেবা প্রদান;
- অন্ত:বিভাগে শয্যা ব্যবহারের হার ৭০ ভাগে উন্নীতকরণ;
- হাসপাতালের ল্যাবরেটরীতে ১,৩৩,০০০ পরীক্ষা সম্পাদন, ৯,০০০ ইসিজি, ২৫০০ ইকো, ১৬,০০০ এক্স রে, ২৫০ সিটিক্যান, ১৩,০০০ আলট্রাসোনোগ্রাম, ৭০০ টি এন্ডোস্কোপি, ২৫০ টি কলোনোস্কোপি পরীক্ষা;
- ২, ২ ০০ অপারেশন সম্পন্নকরণ;
- ফিজিওথেরাপি বিভাগ চালু করণ;
- রোগীদের ডিজিটাল আইডি কার্ড প্রদান।

## সেকশন ১ :

রূপকল্প (Vision), অভিলক্ষ্য (Mission), কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ এবং কার্যাবলি

### ১.১ রূপকল্প (Vision):

সরকারি কর্মচারীদের জন্য মানসম্মত স্বাস্থ্য সেবা।

### ১.২ অভিলক্ষ্য (Mission):

প্রাতিষ্ঠানিক সক্ষমতা বৃদ্ধির মাধ্যমে সরকারি কর্মচারী এবং তাদের পরিবারের সদস্যদের উত্তম, মানসম্মত এবং দ্রুত স্বাস্থ্য সেবা নিশ্চিতকরণ।

### ১.৩ কৌশলগত লক্ষ্যসমূহ (Strategic Objectives):

- ক. কর্মরত এবং অবসরপ্রাপ্ত সরকারি কর্মচারী এবং তাদের পরিবারের সদস্যদের স্বাস্থ্যসেবা নিশ্চিতকরণ;
- খ. প্রাতিষ্ঠানিক সক্ষমতা বৃদ্ধি; এবং
- গ. সেবা প্রদানে স্বচ্ছতা ও জবাবদিহিতা নিশ্চিতকরণ।

### ১.৪ কার্যাবলি (Functions) :

- ক. সরকারি কর্মচারীগণ এবং তাদের পরিবারের সদস্যদের বহিঃবিভাগে স্বাস্থ্য সেবা প্রদান;
- খ. সরকারি কর্মচারীগণ এবং তাদের পরিবারের সদস্যদের অন্তঃবিভাগে স্বাস্থ্য সেবা প্রদান;
- গ. স্বাস্থ্যসেবা সংক্রান্ত সকল পরীক্ষা-নিরীক্ষা সম্পাদন;
- ঘ. হাসপাতালের রক্ষণাবেক্ষণ এবং সেবা প্রদানে সার্বক্ষণিক সক্ষমতা নিশ্চিতকরণ;
- ঙ. নতুন ভবন উর্ধমুখী সম্প্রসারণের জন্য ডিপিপি বাস্তবায়নে প্রয়োজনীয় সহযোগিতা প্রদান;
- চ. ইপিআই কার্যক্রমের আওতায় মা ও শিশুদের টিকা দান;
- ছ. সরকার কর্তৃক নির্দেশিত হজ্জ যাত্রীদের স্বাস্থ্য পরীক্ষাসহ ভ্যাকসিন প্রদান।

সেকশন ২

সরকারি কর্মচারী হাসপাতালের বিভিন্ন কার্যক্রমের চূড়ান্ত ফলাফল/ প্রভাব (Outcome/Impact)

চূড়ান্ত ফলাফল/ প্রভাব (Outcome/ impact)	কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ (Performance Indicator)	একক (Unit)	প্রকৃত		লক্ষ্যমাত্রা ২০১৯ -২০	প্রক্ষেপণ		নির্ধারিত লক্ষ্যমাত্রা অর্জনের ক্ষেত্রে যৌথভাবে দায়িত্বপ্রাপ্ত মন্ত্রণালয়/ বিভাগ/ সংস্থাসমূহের নাম	উপাত্তসূত্র (Source of data)
			২০১৭-১৮	২০১৮-১৯ *		২০২০-২১	২০২১-২২		
১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০
সরকারি কর্মচারীদের মানসম্মত স্বাস্থ্য সেবা	বহিঃবিভাগে চিকিৎসাপ্রাপ্ত রোগী	হার (%)	১০০	১০০	১০০	১০০	১০০	জনপ্রশাসন মন্ত্রণালয়	প্রতিষ্ঠানের নিজস্ব প্রতিবেদন
		শয্যা ব্যবহারের হার	৫১.৯৫	৪৯.৯৩	৭০	৭০	৭০	জনপ্রশাসন মন্ত্রণালয়	প্রতিষ্ঠানের নিজস্ব প্রতিবেদন
	বিভিন্ন ধরনের স্বাস্থ্য পরীক্ষা	সংখ্যা (হাজার)	১৪৮.৫	১৪৭.১	১৭৪.৭	১৭৯.৭	১৭৯.৯	জনপ্রশাসন মন্ত্রণালয়	প্রতিষ্ঠানের নিজস্ব প্রতিবেদন
		অস্বোপচারের সংখ্যা	২.২	১.৭	২.২	২.৩	২.৫	জনপ্রশাসন মন্ত্রণালয়	প্রতিষ্ঠানের নিজস্ব প্রতিবেদন
	বৈদেশিক প্রশিক্ষণের মাধ্যমে প্রাতিষ্ঠানিক সক্ষমতা বৃদ্ধি	সংখ্যা	১৭	৩৪	৩০	৩০	৩০	জনপ্রশাসন মন্ত্রণালয়	প্রতিষ্ঠানের নিজস্ব প্রতিবেদন

\*সাময়িক (৩১ মার্চ)

সেকশন ৩

কৌশলগত উদ্দেশ্য, অগ্রাধিকার, কার্যক্রম, কর্মসম্পাদন সূচক এবং লক্ষ্যমাত্রাসমূহ

কৌশলগত উদ্দেশ্য (Strategic Objectives)	কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান (Weight of Strategic Objective)	কার্যক্রম (Activities)	কর্মসম্পাদন সূচক (Performance Indicators)	একক (Unit)	কর্মসম্পাদন সূচকের মান (Weight of Performance Indicator)	প্রকৃত অর্জন		লক্ষ্যমাত্রা/ নিরায়ক ২০১৯-২০ (Target/ Criteria Value for FY 2018-19)				প্রকল্প (Project I) ২০২০-২১	প্রকল্প (Project II) ২০২১-২২				
						২০১৭-১৮	২০১৮-১৯	অসাধারণ	অতিউত্তম	উত্তম	চলতি মান			চলতি মানের নিম্নে			
১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০	১১	১২	১৩	১৪	১৫			
দপ্তর/ সংস্থার কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ																	
[১] সরকারি কর্মচারীদের মানসম্মত স্বাস্থ্যসেবা নিশ্চিতকরণ	৩৫	[১] সরকারি কর্মচারী ও তাদের পরিবারের সদস্যদের চিকিৎসা প্রদান	[১.১] বহিঃ বিভাগে চিকিৎসাপ্রাপ্ত রোগী	হার (%)	৫	১০০	১০০	১০০	১০০	১০০	১০০	৮০	১০০	১০০	১০০		
			[১.২] অন্তঃবিভাগে চিকিৎসাপ্রাপ্ত রোগী	শয্যা ব্যবহারের হার (%)	৪	৫১.৯৫	৪৯.৯৩	৬৫	৬০	৫৫	৫৫	৫০	৫০	৯০	৯০	৯০	
			[১.৩] জরুরি বিভাগে চিকিৎসা প্রাপ্ত রোগী	সংখ্যা (হাজারে)	৪	৫.৩	৫.৩	৫.৫	৫.৩	৫.৩	৫.৩	৫.৩	৫.১	৫.৬	৫.৭	৫.৭	
			[১.৪] অপারেশন সংখ্যা	সংখ্যা (হাজারে)	৩	২.২	১.৬	২.২	২	১.৭	১.৬	১.৬	১.৫	৩	৩	৪	৪
			[১.৫] ল্যাবরেটরী পরীক্ষা	সংখ্যা (হাজারে)	৩	১১২.৫	১১০.১	১৩৩	১৩২	১৩৩	১২৭	১২৭	১২৫	১৩৫	১৩৫	১৩৫	১৩৫
			[১.৬] ইসিজি	সংখ্যা (হাজারে)	৩	৮.৭	৮.৭	৯	৮.৫	৮	৭.৫	৭.৫	৭	৯.৫	৯.৫	৯.৫	৯.৫
			[১.৭] ইকো	সংখ্যা (হাজারে)	৩	৩.৩৯	১.৬	২.৫	২.২	২	১.৫	১.৫	১	৩	৩	৩.২	৩.২
			[১.৮] এক্স-রে	সংখ্যা (হাজারে)	৩	৯	৭.৪	১৬	১৫.৭	১৫	১৫.৫	১৫.২	১৫	১৭	১৭	১৭	১৭
			[১.৯] সিটি স্ক্যান	সংখ্যা (হাজারে)	১	-	১৩৩	২৫০	২৩০	২২০	২১০	২১০	১৭০	২৬০	২৬০	২৬০	২৬০
			[১.১০] আলট্রাসোনোগ্রাম	সংখ্যা (হাজারে)	৩	১৩.৬৩	১৩.৯	১৩	১২.৫	১২	১২.৫	১২.৫	১১	১৪	১৪	১৪	১৪
			[১.১১] এডোসকপি	সংখ্যা	২	৭৬৭	৭৭৫	৯০৬	৮৭০	৮৫০	৮৫০	৮৫০	৮৫০	৯২৫	৯২৫	৯২৫	৯২৫
			[১.১২] কলোনোস্কোপি	সংখ্যা	১	২৪৫	১৬৩	২৫০	২৪০	২৩০	২২০	২২০	২১০	২৬০	২৬০	২৬০	২৬০





সরকারি কর্মচারি হাসপাতালের আবশ্যিক কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ

(মোট মান-২৫)

কলাম-১ কৌশলগত উদ্দেশ্য (Strategic Objectives)	কলাম-২ কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান (Weight of Strategic Objectives)	কলাম-৩ কার্যক্রম (Activities)	কলাম-৪ কর্মসম্পাদন সূচক (Performance Indicator)	কলাম-৫ একক (Unit)	কলাম-৬ কর্মসম্পাদন সূচকের মান (Weight of PI)	কলাম-৬ লক্ষ্যমাত্রার মান - ২০১৯-২০ (Target Value -2019-20)					
						অসাধারণ (Excellent)	অতি উত্তম (Very Good)	উত্তম (Good)	চলতি মান (Fair)	চলতিমানের নিম্নে (Poor)	
[১] দাপ্তরিক কর্মকাণ্ডে স্বচ্ছতা বৃদ্ধি ও জবাবদিহিতা নিশ্চিতকরণ।	৮	[১.১] বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি বাস্তবায়ন	[১.১.১] সরকারি কর্মসম্পাদন ব্যবস্থাপনা সংক্রান্ত প্রশিক্ষণসহ অন্যান্য বিষয়ে প্রশিক্ষণ আয়োজিত	জনঘণ্টা	১	১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%	
			[১.১.২] এপিএ টিমের মাসিক সভার সিদ্ধান্ত বাস্তবায়িত	%	০.৫	১০০	৯০	৮০	-	-	
			[১.১.৩] বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তির সকল প্রতিবেদন অনলাইনে দাখিলকৃত	সংখ্যা	১	৮	-	-	-	-	-
			[১.১.৪] মাঠ পর্যায়ের কার্যালয়ের ২০১৯-২০ অর্থ বছরের বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তির অর্ধবার্ষিক মূল্যায়ন প্রতিবেদন পর্যালোচনাতে ফলাফল (Feedback) প্রদত্ত	তারিখ	০.৫	৩১ জানুয়ারী, ২০২০	০৭ ফেব্রুয়ারী, ২০২০	১০ ফেব্রুয়ারী, ২০২০	১১ ফেব্রুয়ারী, ২০২০	১৮ ফেব্রুয়ারী, ২০২০	১৮ ফেব্রুয়ারী, ২০২০
			[১.২.১] জাতীয় শুল্কচার পরিকল্পনা বাস্তবায়িত	%	১	১০০	৯৫	৯০	৮৫	-	-
			[১.২.২] ২০১৮-১৯ অর্থ বছরের বার্ষিক প্রতিবেদন ওয়েবসাইটে প্রকাশিত	তারিখ	১	১৫ অক্টোবর, ২০১৯	১৫ নভেম্বর, ২০১৯	১৫ ডিসেম্বর, ২০১৯	১৫ জানুয়ারী, ২০২০	৩১ জানুয়ারী, ২০২০	৩১ জানুয়ারী, ২০২০
			[১.৩.১] নির্দিষ্ট সময়ের মধ্যে অভিযোগ নিষ্পত্তিকৃত মন্ত্রণালয়ে দাখিলকৃত	%	০.৫	১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	-	-
			[১.৩.২] অভিযোগ নিষ্পত্তি সংক্রান্ত মাসিক প্রতিবেদন মন্ত্রণালয়ে দাখিলকৃত	সংখ্যা	০.৫	১২	১১	১০	৯	-	-
			[১.৪.১] সেবা প্রদান প্রতিশ্রুতি হালনাগাদকৃত	%	১	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%	-	-
			[১.৪.২] নির্ধারিত সময়ে ত্রৈমাসিক বাস্তবায়ন প্রতিবেদন মন্ত্রণালয়ে দাখিলকৃত	সংখ্যা	০.৫	৮	৩	২	-	-	-
			[১.৪.৩] সেবা গ্রহীতাদের মতামত পরিবেশন ব্যবস্থা চালুকৃত	তারিখ	০.৫	৩১ ডিসেম্বর, ২০১৯	১৫ জানুয়ারী, ২০২০	০৭ ফেব্রুয়ারী, ২০২০	১৭ ফেব্রুয়ারী, ২০২০	২৮ ফেব্রুয়ারী, ২০২০	২৮ ফেব্রুয়ারী, ২০২০
			[২] কর্মসম্পাদনে পতিশীলতা আনয়ন ও সেবার মান বৃদ্ধি	১০	[২.১] দপ্তর/ সংস্থা ই-ফাইলিং পদ্ধতি বাস্তবায়ন	[২.১.১] সকল শাখায় ই-নথি ব্যবহার	%	১	১০০	৯০	৮০
[২.১.২] ই-ফাইলে নথি নিষ্পত্তিকৃত	%	১				৭০	৬৫	৬০	৫৫	৫০	
[২.১.৩] ই-ফাইলে পত্র জারিকৃত	%	১				৬০	৫৫	৫০	৪৫	৪০	
[২.২] দপ্তর/ সংস্থা কর্তৃক ডিজিটাল সেবা চালু করা	তারিখ	১				১৫ ফেব্রুয়ারী, ২০২০	১৫ মার্চ, ২০২০	৩১ মার্চ, ২০২০	৩০ এপ্রিল, ২০২০	৩০ মে, ২০২০	৩০ মে, ২০২০
[২.৩] দপ্তর/ সংস্থা কর্তৃক উদ্ভাবনী উদ্যোগ/ ক্ষুদ্র উন্নয়ন প্রকল্প বাস্তবায়ন	তারিখ	১				১১ মার্চ, ২০২০	১৮ মার্চ, ২০২০	২৫ মার্চ, ২০২০	১ এপ্রিল, ২০২০	৮ এপ্রিল, ২০২০	৮ এপ্রিল, ২০২০
[২.৪] সেবা সহজিকরণ	তারিখ	০.৫				১৫ অক্টোবর, ২০১৯	২০ অক্টোবর, ২০১৯	২৪ অক্টোবর, ২০১৯	২৮ অক্টোবর, ২০১৯	৩০ অক্টোবর, ২০১৯	৩০ অক্টোবর, ২০১৯
[২.৫] পিআরএল শুরুর দুই মাস পূর্বে সংশ্লিষ্ট কর্মচারীর পিআরএল ও, ছুটি নগদায়ন জারি করা	তারিখ	০.৫				১৫ এপ্রিল, ২০২০	৩০ এপ্রিল, ২০২০	১৫ মে, ২০২০	৩০ মে, ২০২০	১৫ জুন, ২০২০	১৫ জুন, ২০২০
[২.৬] শূন্য পদের বিপরীতে নিয়োগ	%	০.৫				১০০	৯০	৮০	৭০	৬০	৫০

কলাম-১ কৌশলগত উদ্দেশ্য (Strategic Objectives)	কলাম-২ কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান (Weight of Strategic Objectives)	কলাম-৩ কার্যক্রম (Activities)	কলাম-৪ কর্মসম্পাদন সূচক (Performance Indicator)	কলাম-৫ কর্মসম্পাদন সূচকের মান (Weight of PI)	কলাম-৬ লক্ষ্যমাত্রার মান - ২০১৯-২০ (Target Value -2019-20)			
					অসাধারণ (Excellent)	অতি উত্তম (Very Good)	উত্তম (Good)	চলতি মান (Fair)
		প্রদান	২.৬.২] নিয়োগ প্রদানকৃত	১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%
		[২.৭] বিভাগীয় মামলা নিষ্পত্তি	[২.৭.১] বিভাগীয় মামলা নিষ্পত্তিকৃত	৮০	৭০	৬০	৫০	-
		[২.৮] তথ্য বাতায়ন হালনাগাদকরণ	[২.৮.১] সকল তথ্য হালনাগাদকৃত	১০০	৯০	৮০	৭০	-
		[৩.১] বাজেট বাস্তবায়নে উন্নয়ন	[৩.১.১] বাজেট বাস্তবায়ন পরিবীক্ষন প্রণীত	১৬ আগস্ট, ২০১৯	২০ আগস্ট, ২০১৯	২৪ আগস্ট, ২০১৯	২৮ আগস্ট, ২০১৯	৩০ আগস্ট, ২০১৯
		[৩.২] বার্ষিক উন্নয়ন কর্মসূচী (এডিপি) বাস্তবায়ন	[৩.২.২] ত্রৈমাসিক বাজেট বাস্তবায়ন প্রতিবেদন দাখিলকৃত	৮	৩	-	-	-
[৩] আর্থিক ও সম্পদ ব্যবস্থাপনার উন্নয়ন	৭	[৩.২] বার্ষিক উন্নয়ন কর্মসূচী (এডিপি) বাস্তবায়ন	[৩.২.১] বার্ষিক উন্নয়ন কর্মসূচী (এডিপি) বাস্তবায়িত	১০০	৯৫	৯০	৮৫	৮০
		[৩.৩] অডিট আপত্তি নিষ্পত্তি কার্যক্রমের উন্নয়ন	[৩.৩.১] ত্রিপক্ষীয় সভায় নিষ্পত্তির জন্য সুপারিশকৃত অডিট আপত্তি	৬০	৫৫	৫০	৪৫	৪০
		[৩.৩.২] অডিট আপত্তি নিষ্পত্তিকৃত	[৩.৩.২] অডিট আপত্তি নিষ্পত্তিকৃত	৫০	৪৫	৪০	৩৫	৩০

আমি, পরিচালক, সরকারি কর্মচারী হাসপাতাল, জনপ্রশাসন মন্ত্রণালয় গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকারের মাননীয় মন্ত্রী, জনপ্রশাসন মন্ত্রণালয় এর প্রতিনিধি সচিব, জনপ্রশাসন মন্ত্রণালয় এর নিকট অঙ্গীকার করছি যে, এই চুক্তিতে বর্ণিত ফলাফল অর্জনে সচেষ্ট থাকব।

আমি, সচিব, গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকারের মাননীয় মন্ত্রী, জনপ্রশাসন মন্ত্রণালয় এর প্রতিনিধি হিসেবে পরিচালক, সরকারি কর্মচারী হাসপাতাল, জনপ্রশাসন মন্ত্রণালয় এর নিকট অঙ্গীকার করছি যে, এই চুক্তিতে বর্ণিত ফলাফল অর্জনে প্রয়োজনীয় সহযোগিতা প্রদান করব।

স্বাক্ষরিত:

১২.০৬.২০১৯.

পরিচালক  
সরকারি কর্মচারী হাসপাতাল

তারিখ

১২.০৬.২০১৯

সচিব  
জনপ্রশাসন মন্ত্রণালয়

তারিখ

সংযোজনী- ১

শব্দসংক্ষেপ (Acronyms)

**CME - Continuing Medical Education**

ইসিজি - ইলেক্ট্রোকার্ডিওগ্রাম

আই সি ইউ - ইনটেনসিভ কেয়ার ইউনিট

ইকো- ইকোকার্ডিওগ্রাম

ডিপিপি- ডেভলপমেন্ট প্রজেক্ট প্রোপোজাল

সিটি স্ক্যান- কম্পিউটারাইজড টমোগ্রাফী স্ক্যান

সংযোজনী- ২:

কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ, বাস্তবায়নকারী মন্ত্রণালয়/ বিভাগ/ সংস্থা এবং পরিমাপ পদ্ধতি- এর বিবরণ

ক্রমিক নং	কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচক	বিবরণ	বাস্তবায়নকারী ইউনিট	পরিমাপ পদ্ধতি এবং উপাত্তসূত্র	সাধারণ মন্তব্য
১	সরকারি কর্মচারী ও তাদের পরিবারের সদস্যদের চিকিৎসা প্রদান	বহিবিভাগে চিকিৎসা প্রাপ্ত রোগীর হার	চিকিৎসক কর্তৃক হাসপাতালের বহিঃবিভাগে আগত সকল সরকারি কর্মচারী ও তাদের পরিবারের সদস্যদের চিকিৎসা সেবা প্রদান	বিভিন্ন চিকিৎসা বিভাগ	রেজিস্ট্রেশন কাউন্টার এবং বিভিন্ন চিকিৎসা বিভাগ থেকে পাঠানো প্রতিবেদন	-
২	সরকারি কর্মচারী ও তাদের পরিবারের সদস্যদের চিকিৎসা প্রদান	আন্তঃ বিভাগে শয্যা ব্যাবহারের হার (%)	বহিঃবিভাগ ও জরুরী বিভাগ থেকে ভর্তিকৃত রোগীদের অন্তঃ বিভাগে চিকিৎসা প্রদান	বিভিন্ন চিকিৎসা বিভাগ ও নার্সিং ইউনিট	আন্তঃবিভাগ থেকে পাঠানো প্রতিবেদন	
৩	ডাক্তার, নার্স এবং সংশ্লিষ্টদের বৈদেশিক প্রশিক্ষণ	প্রশিক্ষিত জনবল	প্রশিক্ষণের জন্য বিদেশের বিভিন্ন হাসপাতালে প্রেরিত ডাক্তার, নার্স ও সংশ্লিষ্টদের সংখ্যা	জনপ্রশাসন মন্ত্রণালয় ও সরকারি কর্মচারী হাসপাতাল	হাসপাতালের প্রতিবেদন	
৪	১১-২০ গ্রেডের কর্মচারী নিয়োগ	নিয়োগকৃত জনবল	বরাদ্দকৃত ১১-২০ গ্রেডে ৯৮ টি পদে কর্মচারী নিয়োগ	জনপ্রশাসন মন্ত্রণালয় ও সরকারি কর্মচারী হাসপাতাল	হাসপাতালের প্রতিবেদন	
৫	সংশোধিত নিয়োগ বিধিমালায় খসড়া চূড়ান্তকরণ	সংশোধিত নিয়োগ বিধিমালায় গেজেট বিজ্ঞপ্তি প্রকাশিত	নতুন পদ সৃজন, পদবী পরিবর্তন, বিদ্যমান নিয়োগ বিধিমালায় পূর্বের কিছু পদ অন্তর্ভুক্ত না থাকা, কিছু পদের নিয়োগ যোগ্যতা হারানোয় সংশোধিত নিয়োগ বিধিমালা প্রণয়ন	জনপ্রশাসন মন্ত্রণালয় ও সরকারি হাসপাতাল	হাসপাতাল কর্তৃক সংশোধিত খসড়া নিয়োগ বিধিমালা প্রণয়ন	

সংযোজনী- ৩:

অন্য মন্ত্রণালয়/ বিভাগ/ সংস্থার নিকট সুনির্দিষ্ট কর্মসম্পাদন চাহিদাসমূহ

প্রতিষ্ঠানের ধরণ	প্রতিষ্ঠানের নাম	সংশ্লিষ্ট কর্মসম্পাদন সূচক	উক্ত প্রতিষ্ঠানের নিকট সংশ্লিষ্ট মন্ত্রণালয়/ বিভাগের চাহিদা	চাহিদা/ প্রত্যাশার যৌক্তিকতা	উক্ত প্রতিষ্ঠানের নিকট চাহিদার মাত্রা উল্লেখ করুন	প্রত্যাশা পূরণ না হলে সম্ভাব্য প্রভাব
সরকারি প্রতিষ্ঠান	জনপ্রশাসন মন্ত্রণালয়	নিয়োগকৃত ১১-২০ গ্রেডের জনবল	শূন্য পদে সরাসরি নিয়োগের লক্ষ্যে ছাড়পত্র প্রাপ্তি	ছাড়পত্র প্রদানের কাজটি এ মন্ত্রণালয়ের এখতিয়ারভুক্ত	৭০-৮০%	শূন্য পদে সরাসরি নিয়োগের লক্ষ্যে যথাসময়ে ছাড়পত্র না পাওয়া গেলে নিয়োগ দেয়া সম্ভব হবে না।
সরকারি প্রতিষ্ঠান	জনপ্রশাসন মন্ত্রণালয়	হাসপাতাল কর্তৃক সংশোধিত খসড়া নিয়োগ বিধিমালা প্রণয়ন	সংশোধিত খসড়া নিয়োগ বিধিমালা অনুমোদন	অনুমোদনের কাজটি এ মন্ত্রণালয়ের এখতিয়ারভুক্ত	৭০-৮০%	নির্দিষ্ট সময়ে অনুমোদন সম্পন্ন না হলে নির্ধারিত লক্ষ্যমাত্রা অর্জিত হবে না।