গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার

পরিচালক, সরকারি কর্মচারী হাসপাতাল, জনপ্রশাসন মন্ত্রণালয়

এবং

সচিব, জনপ্রশাসন মন্ত্রণালয়

এর মধ্যে স্বাক্ষরিত

বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি

১ জুলাই, ২০২০ - ৩০ জুন, ২০২১

সূচিপত্র

উপক্রমণিকা

কর্মসম্পাদনের সার্বিক চিত্র

সেকশন ১: রূপকল্প (Vision), অভিলক্ষ্য (Mission), কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ এবং কার্যাবলি

সেকশন ২: বিভিন্ন কার্যক্রমের চূড়ান্ত ফলাফল/ প্রভাব (Outcome/Impact)

সেকশন ৩: কৌশলগত উদ্দেশ্য, কার্যক্রম, কর্মসম্পাদন সূচক এবং লক্ষ্যমাত্রাসমূহ

সংযোজনী ১ :শব্দসংক্ষেপ (Acronyms)

সংযোজনী ২ : কর্মসম্পাদন সূচকের পরিমাপ পদ্ধতি

সংযোজনী ৩ : কর্মসম্পাদন লক্ষ্যমাত্রা অর্জনের ক্ষেত্রে অন্য মন্ত্রণালয়/বিভাগ/দপ্তর/সংস্থার নিকট সুনির্দিষ্ট চাহিদা

উপক্রমণিকা (Preamble)

সরকারি কর্মচারী হাসপাতালের প্রাতিষ্ঠানিক দক্ষতা বৃদ্ধি, স্বচ্ছতা ও জবাবদিহিতা জোরদার করা, সুশাসন সংহতকরণ এবং সম্পদের যথাযথ ব্যবহার নিশ্চিতকরণের মাধ্যমে রূপকল্প ২০২১ এর যথাযথ বাস্তবায়নের লক্ষ্যে-

পরিচালক, সরকারি কর্মচারী হাসপাতাল

এবং

সচিব, জনপ্রশাসন মন্ত্রণালয়, গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার এর মধ্যে ২০২০ সালের .... মাসের .... তারিখে এই বার্ষিক কর্মসসম্পাদন চুক্তি স্বাক্ষরিত হলো।

এই চুক্তিতে স্বাক্ষরকারী উভয়পক্ষ নিম্নলিখিত বিষয়সমূহে সম্মত হলেন :

সরকারি কর্মচারী হাসপাতালের কর্মসম্পাদনের সার্বিক চিত্র
(Overview of the Performance of Government Employees Hospital)

সাম্প্রতিক অর্জন, চ্যালেঞ্জ এবং ভবিষ্যৎ পরিকল্পনা

সাম্প্রতিক বছরসমূহের (৩ বছর) প্রধান অর্জনসমূহ :

সরকারি কর্মচারী হাসপাতাল (কর্মচারী) নিয়োগ বিধিমালা ও সরকারি কর্মচারী হাসপাতাল পরিচালনা নীতিমালা-২০১৮ প্রণীত হয়েছে। নতুন ৮৬ টি পদ সৃজন, সিসি টিভি সংযোজন, ডিজিটাল হাজিরা স্থাপন করা হয়েছে। হাসপাতালের বর্তমান ৪ তলা হতে ১৬ তলা পর্যন্ত উর্ধ্বমুখী সম্প্রসারণের মাধ্যমে ১৫০ শয্যার হাসপাতালটিকে ৫০০ শয্যা বিশিষ্ট হাসপাতালে উন্নীতকরণের লক্ষ্যে একনেক সভায় ডিপিপি অনুমোদন হয়েছে। হাসপাতালের সার্বক্ষণিক বিদ্যুত সরবরাহ নিশ্চিতকরণে বিদ্যুৎ ব্যবস্থা এক্সপ্রেস ফিডারের সাথে সংযোগ করা হয়েছে। সমগ্র হাসপাতালে সার্বক্ষণিক ইন্টারনেট সেবা কার্যকর করা হয়েছে। হাসপাতাল অটোমেশন কার্যক্রমের আওতায় চিকিৎসা ব্যবস্থাপনা অটোমেশন করা হয়েছে। মুমূর্ষু রোগীদের জন্য আইসিইউ, অল্টারটারনেটিভ মেডিকেল কেয়ার বিভাগ চালুসহ, মাতৃ দুগ্ধ ব্যবস্থাপনা কেন্দ্র, পরিবার পরিকল্পনা পরামর্শ ও সেবা দান কেন্দ্র, যক্ষা রোগীদের জন্য ডটস্ কর্ণার চালু করা হয়েছে। উন্নত চিকিৎসা সেবা ও রোগী নির্ণয়ের জন্য আধুনিক সিটিস্ক্যান, সি-আর্ম, আর্থোস্কোপ, কলোনস্কোপ, এন্ডোস্কোপ ও ডিজিটাল এক্স-রে মেশিনসহ অন্যান্য মেডিকেল যন্ত্রপাতি ক্রয় করা হয়েছে।

সমস্যা এবং চ্যালেঞ্জসমূহ :

বিশেষজ্ঞ চিকিৎসক পদায়ন নিশ্চিত করণ, পর্যাপ্ত জনবলের অভাব এবং বিদ্যমান সীমিত অবকাঠামোতে হাসপাতালে আগত ক্রমবর্ধমান রোগীদের মানসম্মত স্বাস্থ্যসেবা প্রদান এবং কর্মচারীদের আবাসনের ব্যবস্থাকরণ হাসপাতালের জন্য একটি বড় চ্যালেঞ্জ।

ভবিষ্যৎ পরিকল্পনা :

- মঞ্জুরীকৃত সকল পদে জনবল নিয়োগ/ পদায়ন নিশ্চিতকরণ**;**
- হাসপাতালের সক্ষমতা বৃদ্ধির লক্ষ্যে ১৫০ শয্যা হাসপাতালটিকে ৫০০ শয্যা হাসপাতালে উন্নীতকরণের **উদ্দেশ্যে** বিদ্যমান ০৪ তলা ভবনটির ১৬ তলা র্পযন্ত উর্ধ্বমুখী সম্প্রসারণ**;**
- রোগীদের জন্য ডিজিটাল আইডি কার্ড (**মেডিকেল কার্ড**) প্রবর্তন।

২০২০-২১ অর্থবছরের সম্ভাব্য প্রধান অর্জনসমূহ :

- হাসপাতালের বহির্বিভাগে আগত সকল সরকারি কর্মচারী এবং তাদের পরিবারের সদস্যদের ১০০ ভাগ স্বাস্থ্যসেবা প্রদান;
- অন্ত:বিভাগে শয্যা ব্যবহারের হার ৭০ ভাগে উন্নীতকরণ;
- হাসপাতালের ল্যাবরেটরীতে ১,**৩৩**,০০০ পরীক্ষা সম্পাদন, **৯,০০০** ইসিজি, ২৫০০ ইকো, **১৬,০০০** এক্স রে, **১৩,০০০** আলট্রাসনোগ্রাম, ২০০ টি এন্ডোসকোপি পরীক্ষা;
- ২, ২ ০০ অপারেশন সম্পন্নকরণ;
- রোগীদের ডিজিটাল আইডি কার্ড প্রদান।

সেকশন ১ :

রূপকল্প (Vision), অভিলক্ষ্য (Mission), কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ এবং কার্যাবলি

১.১ রূপকল্প (Vision):

সরকারি কর্মচারীদের জন্য মানসম্মত স্বাস্থ্য সেবা।

১.২ অভিলক্ষ্য (Mission):

প্রাতিষ্ঠানিক সক্ষমতা বৃদ্ধির মাধ্যমে সরকারি কর্মচারী এবং তাদের পরিবারের সদস্যদের উত্তম, মানসম্মত এবং দ্রুত স্বাস্থ্য সেবা নিশ্চিতকরণ।

১.৩ কৌশলগত লক্ষ্যসমূহ (Strategic Objectives):

ক. সরকারি কর্মচারী ও তাদের পরিবারের সদস্যদের মানসম্মত স্বাস্থ্যসেবা নিশ্চিতকরণ;

খ. প্রাতিষ্ঠানিক সক্ষমতা বৃদ্ধি; এবং

গ. সেবা প্রদানে স্বচ্ছতা ও জবাবদিহিতা নিশ্চিতকরণ।

১.৪ কার্যাবলি (Functions) :

ক. সরকারি কর্মচারীগণ এবং তাদের পরিবারের সদস্যদের বহিঃবিভাগে স্বাস্থ্য সেবা প্রদান;

খ. সরকারি কর্মচারীগণ এবং তাদের পরিবারের সদস্যদের অন্ত:বিভাগে স্বাস্থ্য সেবা প্রদান;

গ. স্বাস্থ্যসেবা সংক্রান্ত সকল পরীক্ষা-নিরীক্ষা সম্পাদন;

ঘ. হাসপাতালের রক্ষণাবেক্ষণ এবং সেবা প্রদানে সার্বক্ষণিক সক্ষমতা নিশ্চিতকরণ;

ঙ. নতুন ভবন উর্ধমূখী সম্প্রসারনের জন্য ডিপিপি বাস্তবায়নে প্রয়োজনীয় সহযোগীতা প্রদান;

চ. ইপিআই কার্যক্রমের আওতায় মা ও শিশুদের টিকা দান;

ছ. সরকার কর্তৃক নির্দেশিত হজ্জ যাত্রীদের স্বাস্থ্য পরীক্ষাসহ ভ্যাকসিন প্রদান।

জ. ডটস সেন্টার হতে যক্ষা রোগীদের প্রয়োজনীয় ওষুধ প্রদান।

ঞ. দূর্যোগকালীন সময়ে (ডেংগু, করোনা ইত্যাদি) বিশেষায়িত স্বাস্থ্য সেবা প্রদান।

চ. পরিবার পরিকল্পনা সংক্রান্ত স্বাস্থ্য সেবা প্রদান।

সেকশন ২

সরকারি কর্মচারী হাসপাতালের বিভিন্ন কার্যক্রমের চূড়ান্ত ফলাফল/ প্রভাব (Outcome/Impact)

চূড়ান্ত ফলাফল/ প্রভাব (Outcome/ impact)	কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ (Performance Indicator)	একক (Unit)	প্রকৃত		লক্ষ্যমাত্রা ২০২০-২১	প্রক্ষেপণ		নির্ধারিত লক্ষ্যমাত্রা অর্জনের ক্ষেত্রে যৌথভাবে দায়িত্বপ্রাপ্ত মন্ত্রনালয়/ বিভাগ/ সংস্থাসমূহের নাম	উপাত্তসূত্র (Source of data)
			২০১৮-১৯	২০১৯-২০ *		২০২১-২২	২০২২-২৩		
১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০
সরকারি কর্মচারীদের মানসম্মত স্বাস্থ্যসেবা	বহিঃবিভাগে চিকিৎসাপ্রাপ্ত রোগী	হার (%)	১০০	১০০	১০০	১০০	১০০	জনপ্রশাসন মন্ত্রণালয়	প্রতিষ্ঠানের নিজস্ব প্রতিবেদন
	শয্যা ব্যবহারের হার	%	৪৯.৯৩	৪৮.৭২	৬০	৬৫	৭০	জনপ্রশাসন মন্ত্রণালয়	প্রতিষ্ঠানের নিজস্ব প্রতিবেদন
	বিভিন্ন ধরণের স্বাস্থ্য পরীক্ষা	সংখ্যা (হাজার)	১৪৭.১	৯৫.১৩	১৫০	১৬০	১৭০	জনপ্রশাসন মন্ত্রণালয়	প্রতিষ্ঠানের নিজস্ব প্রতিবেদন
	অস্ত্রোপচারের সংখ্যা	সংখ্যা (হাজার)	১.৭	১.৫৬	১.৬০	১.৬৫	১.৭০	জনপ্রশাসন মন্ত্রণালয়	প্রতিষ্ঠানের নিজস্ব প্রতিবেদন
	বৈদেশিক প্রশিক্ষণের মাধ্যমে প্রাতিষ্ঠানিক সক্ষমতা বৃদ্ধি	সংখ্যা	৩৪	০	১০	১৫	২০	জনপ্রশাসন মন্ত্রণালয়	প্রতিষ্ঠানের নিজস্ব প্রতিবেদন

*সাময়িক (৩১ মার্চ)

সেকশন ৩

কৌশলগত উদ্দেশ্য, কার্যক্রম, কর্মসম্পাদন সূচক এবং লক্ষ্যমাত্রাসমূহ

কৌশলগত উদ্দেশ্য (Strategic Objectives)	কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান (Weight of Strategic Objectives)	কার্যক্রম (Activities)	কর্মসম্পাদন সূচক (Performance Indicators)	একক (Unit)	কর্মসম্পাদন সূচকের মান (Weight of Performance Indicators)	প্রকৃত অর্জন		লক্ষ্যমাত্রা/ নির্ণায়ক ২০২০-২১ (Target/ Criteria Value for FY 2020-21)					প্রক্ষেপণ (Projection) ২০২১-২২	প্রক্ষেপণ (Projection) ২০২২-২৩
						২০১৮-১৯	২০১৯-২০ *	অসাধারণ	অতিউত্তম	উত্তম	চলতি মান	চলতি মানের নিম্নে		
								১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%		
১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০	১১	১২	১৩	১৪	১৫
দপ্তর/ সংস্থার কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ														
[১] সরকারি কর্মচারী ও তাদের পরিবারের সদস্যদের মানসম্মত স্বাস্থ্যসেবা নিশ্চিতকরণ	৩৫	[১] সরকারি কর্মচারী ও তাদের পরিবারের সদস্যদের চিকিৎসা প্রদান	[১.১] বহিঃ বিভাগে চিকিৎসাপ্রাপ্ত রোগী	হার (%)	৫	১০০	১০০	১০০	৯৫	৯০	৮৫	৮০	১০০	১০০
			[১. ২] সন্দেহজনক করোনা রোগীদের নমুনা পরীক্ষা	সংখ্যা	৩	-	-	৯০০	৮০০	৭০০	৬০০	৫০০	-	-
			[১.৩] জরুরি বিভাগে চিকিৎসা প্রাপ্ত রোগী	সংখ্যা (হাজারে)	২	৫.৩	৬.২১	৬.৫০	৫.৫	৫.২	৫.০	৪.৯	৬.৬০	৬.৭০
			[১.৪] অপারেশন সংখ্যা	সংখ্যা (হাজারে)	২	১.৭	১.৫৬	১.৬০	১.৫০	১.৪৫	১.৪০	১.৩৫	১.৬৫	১.৭০
			[১. ৫] ল্যাবরেটরী পরীক্ষা	সংখ্যা (হাজারে)	৪	১১০.১	৯৫.১৩	১৩৩	১৩২	১৩০	১২৭	১২৫	১৩৫	১৩৫
			[১. ৬] ইসিজি	সংখ্যা (হাজারে)	৩	৮.৮	৭.৬৭	৯	৮.৫	৮	৭.৫	৭	৯.৫	৯.৫
			[১.৭] ইকো	সংখ্যা (হাজারে)	৩	১.৭	১.১	১.৮	১.৫	১.৩	১.১	১	৩	৩.২
			[১.৮] এক্স-রে	সংখ্যা (হাজারে)	৩	১৪.৮	১৫.১৫	১৬	১৫.৮	১৫.৫	১৫.২	১৫	১৭	১৭
			[১.৯] ইপিআই সেবা	সংখ্যা (হাজারে)	২	-	-	১.১	১.০	০.৯	০.৮	০.৬	১.২	১.৪
			[১.১০] আলট্রাসনোগ্রাম	সংখ্যা (হাজারে)	৩	১০.৯	৮.৪৭	১১	১০.৫	১০	৯.৫	৯.০	১১.৫	১২
			[১.১১] এন্ডোসকপি	সংখ্যা	১	৫৮৮	১৪২	২০০	১৬০	১৪০	১২০	১০০	২৫০	২৫০
			[১.১২] ব্লাড স্ক্রিনিং ও ক্রস ম্যাচিং	সংখ্যা	১	-	-	৩৫০	৩০০	২৫০	২৩০	২০০	৪০০	৪৫০
			[১.১৩] ভায়া পরীক্ষা	সংখ্যা	১	-	-	২০০	১৮০	১৬০	১৪০	১২০	২৫০	৩০০
			[১.১৪] পরিবার পরিকল্পনা সেবা	সংখ্যা (হাজারে)	২	-	-	২.০	১.৮	১.৬	১.৫	১.৪	২.২	২.৫

কৌশলগত উদ্দেশ্য (Strategic Objectives)	কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান (Weight of Strategic Objectives)	কার্যক্রম (Activities)	কর্মসম্পাদন সূচক (Performance Indicators)	একক (Unit)	কর্মসম্পাদন সূচকের মান (Weight of Performance Indicators)	প্রকৃত অর্জন		লক্ষ্যমাত্রা/ নির্ণায়ক ২০২০-২১ (Target/ Criteria Value for FY 2020-21)					প্রক্ষেপণ (Projection) ২০২১-২২	প্রক্ষেপণ (Projection) ২০২২-২৩
						২০১৮-১৯	২০১৯-২০ *	অসাধারণ	অতিউত্তম	উত্তম	চলতি মান	চলতি মানের নিম্নে		
								১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%		
১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০	১১	১২	১৩	১৪	১৫

কৌশলগত উদ্দেশ্য (Strategic Objectives)	কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান (Weight of Strategic Objectives)	কার্যক্রম (Activities)	কর্মসম্পাদন সূচক (Performance Indicators)	একক (Unit)	কর্মসম্পাদন সূচকের মান (Weight of Performance Indicators)	প্রকৃত অর্জন		লক্ষ্যমাত্রা/ নির্ণায়ক ২০২০ -২১ (Target/ Criteria Value for FY 2020-21)					প্রক্ষেপণ (Projection) ২০২১-২২	প্রক্ষেপণ (Projection) ২০২২-২৩
						২০১৮ -১৯	২০১৯-২০*	অসাধারণ	অতি উত্তম	উত্তম	চলতি মান	চলতি মানের নিম্নে		
								১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%		
১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০	১১	১২	১৩	১৪	১৫
[২] প্রাতিষ্ঠানিক সক্ষমতা বৃদ্ধি	৩০	[২.১] ডাক্তার, নার্স এবং সংশ্লিষ্টদের বৈদেশিক প্রশিক্ষণ	প্রশিক্ষিত জনবল	সংখ্যা	৩	৩৪	০৬	১০	৮	৬	৪	২	৩০	৩০
		[২.২] ১১-২০ গ্রেডের কর্মচারী নিয়োগ	নিয়োগকৃত জনবল	তারিখ	২	জুলাই ১৯	-	০২ ফেব্রু. ২০২১	৩১ মার্চ ২০২১	৩০ এপ্রিল ২০২১	৩১ মে ২০২১	৩০ জুন ২০২১	-	-
		[২. ৩] আই.সি.ইউ সচল রাখা	সচল আই.সি.ইউ ইউনিট	সংখ্যা	৩	৬	০৪	৬	৫	৪	৩	২	৬	৬
		[২.৪] নতুন সৃজনকৃত ফিজিওথেরাপি বিভাগের প্রদত্ত সেবা	সেবা প্রদত্ত রোগীর সংখ্যা	সংখ্যা (হাজারে)	৩			১	০.৯	০.৮	০.৭	০.৫	১.৩	১.৫
		[২.৫] সংশোধিত নিয়োগ বিধিমালার খসড়া চূড়ান্তকরণ	সংশোধিত নিয়োগ বিধিমালার গেজেট বিজ্ঞপ্তি প্রকাশিত	তারিখ	২	-	-	৩১ ডিসে., ২০	২৮, ফেব্রু, ২১	৩০ এপ্রিল, ২১	৩১ মে ২১	৩০ জুন, ২১	-	-
		[২. ৬] সরকারি কর্মচারী হাসপাতালে আগত সেবা প্রার্থীদের মাঝে GEM (Government Employee Medical) কার্ড চালু	GEM (Government Employee Medical) কার্ড প্রদান শুরু	তারিখ	২	-	-	৩১ ডিসে., ২০	২৮, ফেব্রু, ২১	৩০ এপ্রিল, ২১	৩১ মে ২১	৩০ জুন, ২১	-	-
		[২.৭] চক্ষু বিভাগের স্লিট ল্যাম্প/রিফ্র্যাক্টোমিটার/	সম্পাদনকৃত পরীক্ষার সংখ্যা	সংখ্যা (হাজারে)	৩	-	-	১২	১১.৮	১১.৬	১১.৫	১১.৪	১২.৫	১৩

		আইওপি/ অন্যান্য পরীক্ষা সম্পাদন												
		[২.৮] এম.আর.আই মেশিন সংগ্রহ/ সংযোজন	এম.আর.আই মেশিন সংগ্রহ/ সংযোজন	তারিখ	২	-	-	৩১ জানু., ২১	২৮, ফেব্রু, ২১	৩০ এপ্রিল, ২১	৩১ মে ২১	৩০ জুন, ২১	-	-
		[২.৯] ১৫০ শয্যা বিশিষ্ট সরকারি কর্মচারী হাসপাতালকে ৫০০ শয্যায় উন্নীতকরণ শীর্ষক প্রকল্প বাস্তবায়ন	প্রকল্প বাস্তবায়িত	%	০.৫	-	-	২০	১৮	১৬	১৪	১২	৫০	১০০
		[২.১০] জাতির পিতা বঙ্গবন্ধু শেখ মুজিবুর রহমানের জন্মশতবার্ষিকী উপলক্ষ্যে অংশগ্রহণে সভা/সেমিনার/ওয়ার্কশপ আয়োজন	সভা/সেমিনার/ওয়ার্কশপ আয়োজন বাস্তবায়ন	তারিখ	২	-	-	১৭ মার্চ ২০২১	৩০ মার্চ ২০২১	১ এপ্রিল ২০২১	১৫ এপ্রিল ২০২১	৩০ এপ্রিল ২০২১		
		[২.১১] অটোমেশন চুক্তি বাস্তবায়ন	অটোমেশন চুক্তি বাস্তবায়নের তারিখ	তারিখ	২	-	-	৩১ ডিসে., ২০	২৮, ফেব্রু, ২১	৩০ এপ্রিল, ২১	৩১ মে ২১	৩০ জুন, ২১	-	-
		[২.১২] অটোমেশন সফটওয়্যারে নতুন মডিউল সংযোজন	মডিউল সংযোজনকৃত	তারিখ	০.৫	-	-	৩১ জানু., ২০	২৮, ফেব্রু, ২১	৩০ এপ্রিল, ২১	৩১ মে ২১	৩০ জুন, ২১	-	-
		[২.১৩] প্যাথলজি পরীক্ষার রিপোর্ট সফটওয়্যারে দেখার জন্য LIMS সংযোজন	LIMS সিস্টেম সংযোজনের তারিখ	তারিখ	৩	-	-	৩১ ডিসে., ২০	২৮, ফেব্রু, ২১	৩০ এপ্রিল, ২১	৩১ মে ২১	৩০ জুন, ২১	-	-
		[২.১৪] অটোমেশন কার্যক্রমের বিদ্যমান সার্ভার ও যন্ত্রপাতি সমূহের সংস্কার	সার্ভার ও যন্ত্রপাতি সংযোজনের তারিখ	তারিখ	২	-	-	৩১ ডিসে., ২০	২৮, ফেব্রু, ২১	৩০ এপ্রিল, ২১	৩১ মে ২১	৩০ জুন, ২১	-	-

কৌশলগত উদ্দেশ্য (Strategic Objectives)	কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান (Weight of Strategic Objectives)	কার্যক্রম (Activities)	কর্মসম্পাদন সূচক (Performance Indicators)	একক (Unit)	কর্মসম্পাদন সূচকের মান (Weight of Performance Indicators)	প্রকৃত অর্জন		লক্ষ্যমাত্রা/ নির্ণায়ক ২০২০-২১ (Target/ Criteria Value for FY 2020-21)					প্রক্ষেপণ (Projection) ২০২১-২২	প্রক্ষেপণ (Projection) ২০২২-২৩
						২০১৮-১৯	২০১৯-২০*	অসাধারণ	অতি উত্তম	উত্তম	চলতি মান	চলতি মানের নিম্নে		
								১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%		
১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০	১১	১২	১৩	১৪	১৫
[৩] সেবা প্রদানে স্বচ্ছতা ও জবাবদিহিতা নিশ্চিতকরণ	১০	[৩.১] ই টেন্ডারিং প্রবর্তন	ই টেন্ডারের মাধ্যমে ক্রয়	%	৪	৮০	-	৮০	৭৫	৭০	৬৫	৬০	৮৫	৯০
		[৩.২] ডিজিটাল হাজিরা নিশ্চিতকরণ	ডিজিটাল হাজিরা মেশিণ সচল রাখা	সংখ্যা	৪	-	৪	৪	৩	২	১	-	৪	৪
		[৩.৩] অভিযোগ প্রতিকার ব্যবস্থা (Grievance Redress System) চালুকরণ	অভিযোগ প্রতিকার ব্যবস্থা চালু	তারিখ	২	-	-	৩০ এপ্রিল, ২০২০	১৫ মে, ২০২০	৩১ মে, ২০২০	১৫ জুন, ২০২০	৩০ জুন, ২০২০	-	-
সর্বমোট	৭৫				৭৫									

*সাময়িক (৩১ মার্চ)

(মোট মান-২৫)কলাম-১	কলাম-২	কলাম-৩	কলাম-৪		কলাম-৫	কলাম-৬				
কৌশলগত উদ্দেশ্য (Strategic Objectives)	কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান (Weight of Strategic Objectives)	কার্যক্রম (Activities)	কর্মসম্পাদন সুচক (Performance Indicator)	একক (Unit)	কর্মসম্পাদন সুচকের মান (Weight of Performance Indicator)	লক্ষ্যমাত্রার মান ২০২০-২১				
						অসাধারণ (Excellent)	অতি উত্তম (Very Good)	উত্তম (Good)	চলতি মান (Fair)	চলতিমানের নিম্নে (Poor)
						১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%
[১] দাপ্তরিক কর্মকান্ডে স্বচ্ছতা বৃদ্ধি ও জবাবদিহি নিশ্চিতকরণ	১০	[১.১] বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি (এপিএ) বাস্তবায়ন।	[১.১.১] এপিএ'র সকল ত্রৈমাসিক প্রতিবেদন ওয়েবসাইটে প্রকাশিত	সংখ্যা	২	৪	-	-	-	-
			[১.১.২] এপিএ টিমের মাসিক সভা অনুষ্ঠিত	সংখ্যা	১	১২	১১	-	-	-
		[১.২] শুদ্ধাচার/উত্তম চর্চার বিষয়ে অংশীজনদের সঙ্গে মতবিনিময়	[১.২.১] মতবিনিময় সভা অনুষ্ঠিত	সংখ্যা	২	৪	৩	২	-	-
		[১.৩] অভিযোগ প্রতিকার ব্যবস্থা বিষয়ে সেবাগ্রহীতা /অংশীজনদের অবহিতকরণ	[১.৩.১]অবহিতকরণ সভা আয়োজিত	সংখ্যা	১	৪	৩	২	-	-
		[১.৪] সেবা প্রদান প্রতিশ্রুতি বিষয়ে সেবাগ্রহীতাদের অবহিতকরণ	[১.৪.১]অবহিতকরণ সভা আয়োজিত	সংখ্যা	২	৪	৩	২		-
		[১.৫] তথ্য বাতায়ন হালনাগাদ সংক্রান্ত ত্রৈমাসিক প্রতিবেদন উর্ধ্বতন কর্তৃপক্ষের নিকট প্রেরণ	[১.৫.১] ত্রৈমাসিক প্রতিবেদন প্রেরিত	সংখ্যা	২	৪	৩			
[২] কর্মসম্পাদনে গতিশীলতা আনয়ন ও সেবার মান বৃদ্ধি	৯	[২.১]ই-নথি বাস্তবায়ন	[২.১.১] ই-নথিতে নোট নিস্পত্তিকৃত	%	২	৮০	৭০	৬০	-	-
		[২.২] ডিজিটাল সেবা চালুকরণ	[২.২.১] একটি নতুন ডিজিটাল সেবা চালুকৃত	সংখ্যা	২	১৫-২-২১	১৫-৩-২১-	১৫-৪-২১	১৫-৫-২১	-
		[২.৩] সেবা সহজিকরণ	[২.৩.১] একটি সহজিকৃত সেবা অধিক্ষেত্রে বাস্তবায়িত	সংখ্যা	২	২৫-২-২১	২৫-৩-২১-	২৫-৪-২১	২৫-৫-২১	-
		[২.৪] কর্মচারীদের প্রশিক্ষণ প্রদান	[২.৪.১] প্রত্যেক কর্মচারির জন্য প্রশিক্ষণ আয়োজিত	জনঘন্টা	১	৫০	৪০	৩০	২০	-
			[২.৪.২] ১০ম গ্রেড ও তদুর্ধ্ব প্রত্যেক কর্মচারীকে এপিএ বিষয়ে প্রদত্ত প্রশিক্ষণ	জনঘন্টা	১	৫	৪	-	-	-
		[২.৫] এপিএ বাস্তবায়নে প্রনোদনা প্রদান	[২.৫.১] ন্যূনতম একটি আওতাধীন দপ্তর/ একজন কর্মচারীকে এপিএ বাস্তবায়নের জন্য প্রনোদনা প্রদানকৃত	সংখ্যা	১	১	-	-	-	-
[৩] আর্থিক ও সম্পদ ব্যবস্থাপনার উন্নয়ন	৬	[৩.১] বার্ষিক ক্রয় পরিকল্পনা বাস্তবায়ন	[৩.১.১] ক্রয় পরিকল্পনা অনুযায়ী ক্রয় সম্পাদিত	%	১	১০০	৯০	৮০	-	-
		[৩.২] বার্ষিক উন্নয়ন কর্মসূচি (এডিপি)/বাজেট বাস্তবায়ন	[৩.২.১] বার্ষিক উন্নয়ন কর্মসূচি (এডিপি) /বাজেট বাস্তবায়িত	%	২	১০০	৯০	৮০	-	-
		[৩.৩] অডিট আপত্তি নিস্পত্তি কার্যক্রমের উন্নয়ন	[৩.৩.১] ত্রিপক্ষীয় সভায় উপস্থাপনের জন্য মন্ত্রণালয়ে প্রস্তাব প্রেরিত	%	১	৮০	৭০	৬০	৫০	-
			[৩.৩.২] অডিট আপত্তি নিস্পত্তিকৃত	%	১	৫০	৪০	৩০	২৫	-

		[৩.৪] হালনাগাদকৃত স্থাবর ও অস্থাবর সম্পত্তির তালিকা মন্ত্রণালয়/বিভাগে প্রেরণ	[৩.৪.১] হালনাগাদকৃত স্থাবর ও অস্থাবর সম্পত্তির তালিকা মন্ত্রণালয়/বিভাগে প্রেরিত	তারিখ	১	১৫-১২-২০	১৫-০১-২১	১৫-২-২১	-	-

আমি, পরিচালক, সরকারি কর্মচারী হাসপাতাল, জনপ্রশাসন মন্ত্রণালয় গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকারের মাননীয় মন্ত্রী, জনপ্রশাসন মন্ত্রণালয় এর প্রতিনিধি সচিব, জনপ্রশাসন মন্ত্রণালয় এর নিকট অঙ্গীকার করছি যে, এই চুক্তিতে বর্ণিত ফলাফল অর্জনে সচেষ্ট থাকব।

আমি, সচিব, গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকারের মাননীয় মন্ত্রী, জনপ্রশাসন মন্ত্রণালয় এর প্রতিনিধি হিসেবে পরিচালক, সরকারি কর্মচারী হাসপাতাল, জনপ্রশাসন মন্ত্রণালয় এর নিকট অঙ্গীকার করছি যে, এই চুক্তিতে বর্ণিত ফলাফল অর্জনে প্রয়োজনীয় সহযোগিতা প্রদান করব।

স্বাক্ষরিত:

....	২৮. ০৭. ২০২০
পরিচালক সরকারি কর্মচারী হাসপাতাল	তারিখ
....	....
সচিব জনপ্রশাসন মন্ত্রণালয়	তারিখ

সংযোজনী- ১

শব্দসংক্ষেপ (Acronyms)

CME - Continuing Medical Education

ইসিজি - ইলেট্রোকার্ডিওগ্রাম

আই সি ইউ - ইনটেনসিভ কেয়ার ইউনিট

ইকো- ইকোকার্ডিওগ্রাম

ডিপিপি- ডেভলপমেন্ট প্রজেক্ট প্রোপোজাল

সিটি স্ক্যান- কম্পিউটারাইজড় টমোগ্রাফী স্ক্যান

সংযোজনী- ২:

কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ, বাস্তবায়নকারী কার্যালয়সমূহ এবং পরিমাপ পদ্ধতি- এর বিবরণ

কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচক	বিবরণ	বাস্তবায়নকারী ইউনিট	পরিমাপ পদ্ধতি এবং উপাত্তসূত্র	সাধারণ মন্তব্য
[১.১] সরকারি কর্মচারী ও তাদের পরিবারের সদস্যদের চিকিৎসা প্রদান	[১.১.১] বর্হিবিভাগে চিকিৎসা প্রাপ্ত রোগীর	চিকিৎসক কর্তৃক হাসপাতালের বহিঃবিভাগে আগত সকল সরকারি কর্মচারী ও তাদের পরিবারের সদস্যদের চিকিৎসা সেবা প্রদান	বিভিন্ন চিকিৎসা বিভাগ	রেজিষ্ট্রেশন কাউন্টার এবং বিভিন্ন চিকিৎসা বিভাগ থেকে পাঠানো প্রতিবেদন	-
	[১.১.২] দন্তরোগ ও অল্টারনেটিভ মেডিসিন বহিঃ বিভাগে চিকিৎসা প্রাপ্ত রোগী	চিকিৎসক কর্তৃক হাসপাতালের বহিঃবিভাগে আগত সকল সরকারি কর্মচারী ও তাদের পরিবারের সদস্যদের চিকিৎসা সেবা প্রদান	বিভিন্ন চিকিৎসা বিভাগ	রেজিষ্ট্রেশন কাউন্টার এবং বিভিন্ন চিকিৎসা বিভাগ থেকে পাঠানো প্রতিবেদন	
	[১.১.৩] জরুরী বিভাগে চিকিৎসা প্রাপ্ত রোগী	জরুরী বিভাগে আগত রোগীদের চিকিৎসা প্রদান	জরুরী বিভাগ	জরুরী বিভাগ থেকে পাঠানো প্রতিবেদন	
	[১.১.৪] অপারেশন সংখ্যা	বিভিন্ন বিভাগের রোগীদের প্রয়োজনীয় মেজর ও মাইনর অপারেশন সম্পন্ন	এ্যানেসথেসিয়া বিভাগ ও বিভিন্ন চিকিৎসা বিভাগ	অপারেশন থিয়েটার থেকে পাঠানো প্রতিবেদন	
	[১.১.৫] ল্যাবরেটরী পরীক্ষা	বিভিন্ন বিভাগের চিকিৎসকের পরামর্শ অনুযায়ী প্রয়োজনীয় ল্যাবরেটরী পরীক্ষা সম্পন্ন	প্যাথলজি বিভাগ	প্যাথলজি বিভাগ থেকে পাঠানো প্রতিবেদন	
	[১.১.৬] ইসিজি	বিভিন্ন বিভাগের চিকিৎসকের পরামর্শ অনুযায়ী প্রয়োজনীয় ইসিজি পরীক্ষা সম্পন্ন	কার্ডিওলজি বিভাগ	কার্ডিওলজি বিভাগ থেকে পাঠানো প্রতিবেদন	
	[১.১.৭] ইকো	বিভিন্ন বিভাগের চিকিৎসকের পরামর্শ অনুযায়ী প্রয়োজনীয় ইসিজি পরীক্ষা সম্পন্ন	কার্ডিওলজি বিভাগ	কার্ডিওলজি বিভাগ থেকে পাঠানো প্রতিবেদন	
	[১.১.৮] এক্স-রে	বিভিন্ন বিভাগের চিকিৎসকের পরামর্শ অনুযায়ী প্রয়োজনীয় এক্স-রে পরীক্ষা সম্পন্ন	রেডিওলজি বিভাগ, সরকারি কর্মচারী হাসপাতাল	রেডিওলজি বিভাগ থেকে পাঠানো প্রতিবেদন	
	[১.১.৯] ইপিআই সেবা	শিশু বিভাগের চিকিৎসকের পরামর্শ অনুযায়ী প্রয়োজনীয় টীকা প্রদান	শিশু বিভাগ, সরকারি কর্মচারী হাসপাতাল	শিশু বিভাগ থেকে পাঠানো প্রতিবেদন	
	[১.১.১০] আলট্রাসনোগ্রাম	বিভিন্ন বিভাগের চিকিৎসকের পরামর্শ অনুযায়ী প্রয়োজনীয় আলট্রাসনোগ্রাম পরীক্ষা সম্পন্ন	রেডিওলজি বিভাগ, সরকারি কর্মচারী হাসপাতাল	রেডিওলজি বিভাগ থেকে পাঠানো প্রতিবেদন	
	[১.১.১১] এন্ডোসকপি	বিভিন্ন বিভাগের চিকিৎসকের পরামর্শ অনুযায়ী প্রয়োজনীয় এন্ডোসকপি পরীক্ষা সম্পন্ন	মেডিসিন বিভাগ, সরকারি কর্মচারী হাসপাতাল	মেডিসিন বিভাগ থেকে পাঠানো প্রতিবেদন	
	[১.১.১২] ব্লাড স্ক্রিনিং ও	বিভিন্ন বিভাগের চিকিৎসকের পরামর্শ অনুযায়ী	ব্লাড ব্যাংক, সরকারি কর্মচারী	ব্লাড ব্যাংক থেকে পাঠানো	

	ক্রস ম্যাচিং	প্রয়োজনীয় স্ক্রিনিং ও ক্রস ম্যাচিংপরীক্ষা সম্পন্ন	হাসপাতাল	প্রতিবেদন	
	[১.১.১৩] ভায়া পরীক্ষা (VIA)	গাইনী বিভাগের চিকিৎসকের পরামর্শ অনুযায়ী প্রয়োজনীয় পরীক্ষা সম্পন্ন	গাইনী বিভাগ, সরকারি কর্মচারী হাসপাতাল	গাইনী বিভাগ থেকে পাঠানো প্রতিবেদন	
	[১.১.১৪] পরিবার পরিকল্পনা সেবা	গাইনী বিভাগের চিকিৎসকের পরামর্শ অনুযায়ী প্রয়োজনীয় সেবা প্রদান	গাইনী বিভাগ , সরকারি কর্মচারী হাসপাতাল	গাইনী বিভাগ থেকে পাঠানো প্রতিবেদন	
[২.১] ডাক্তার, নার্স এবং সংশ্লিষ্টদের বৈদেশিক প্রশিক্ষণ	[২.১.১] প্রশিক্ষিত জনবল	প্রশিক্ষণের জন্য বিদেশের বিভিন্ন হাসপাতালে প্রেরিত ডাক্তার, নার্স ও সংশ্লিষ্টদের সংখ্যা	জনপ্রশাসন মন্ত্রণালয় ও সরকারি কর্মচারী হাসপাতাল	হাসপাতালের প্রতিবেদন	
[২.২] ১১-২০ গ্রেডের কর্মচারী নিয়োগ	[২.২.১] নিয়োগকৃত জনবল	সৃজনকৃত ১১-২০ গ্রেডে ৯৮ টি পদে কর্মচারী নিয়োগ	জনপ্রশাসন মন্ত্রণালয় ও সরকারি কর্মচারী হাসপাতাল	হাসপাতালের প্রতিবেদন	
[২. ৩] আই.সি.ইউ সচল রাখা	[২.৩.১] সচল আই.সি.ইউ ইউনিট	হাসপাতালে ৬ টি আইসিইউ ইউনিট রয়েছে, রোগীদের প্রয়োজনে সবক'টি সচল রাখা	আইসিইউ বিভাগ	আইসিইউ বিভাগ থেকে পাঠানো প্রতিবেদন	
[২.৪] নতুন সৃজনকৃত ফিজিওথেরাপী বিভাগে প্রদত্ত সেবা	[২.৪.১] ফিজিওথেরাপি সেবা প্রদত্ত রোগী সংখ্যা	ফিজিওথেরাপি বিভাগে সেবা প্রদানকৃত রোগী সংখ্যা	ফিজিওথেরাপী বিভাগ, সরকারি কর্মচারী হাসপাতাল	ফিজিওথেরাপী বিভাগের প্রতিবেদন	
[২.৫] সংশোধিত নিয়োগ বিধিমালার খসড়া চূড়ান্তকরণ	[২.৫.১] সংশোধিত নিয়োগ বিধিমালার গেজেট বিজ্ঞপ্তি প্রকাশিত	নতুন পদ সৃজন, পদবী পরিবর্তন, বিদ্যমান নিয়োগ বিধিমালায় পূর্বের কিছু পদ অন্তর্ভুক্ত না থাকা, কিছু পদের নিয়োগ যোগ্যতা হারানোয় সংশোধিত নিয়োগ বিধিমালা প্রণয়ন	জনপ্রশাসন মন্ত্রণালয় ও সরকারি কর্মচারী হাসপাতাল	হাসপাতাল কর্তৃক সংশোধিত খসড়া নিয়োগ বিধিমালা প্রণয়ন	
[২. ৬] সরকারি কর্মচারী হাসপাতালে আগত সেবা প্রার্থীদের মাঝে GEM (Government Employee Medical) কার্ড চালু	[২.৭.১] GEM (Government Employee Medical) কার্ড প্রদান শুরু	সেবা সহজীকরনের জন্য সরকারি কর্মচারী হাসপাতালে আগত সেবা প্রার্থীদের মাঝে GEM (Government Employee Medical) কার্ড প্রদান	সরকারি কর্মচারী হাসপাতাল	হাসপাতালের প্রতিবেদন	
[২.৭] CME	[২.৮.১] সেমিনার/ ক্লিনিক্যাল সভা	চিকিৎসকদের দক্ষতা বৃদ্ধির লক্ষ্যে সেমিনার/ ক্লিনিক্যাল সভার আয়োজন	সরকারি কর্মচারী হাসপাতাল	হাসপাতালের প্রতিবেদন	
[২.৮] চক্ষু বিভাগে স্লিট ল্যাম্প/আইওপি/রিফ্র্যাকটোমেট্রি ও অন্যান্য পরীক্ষা সম্পাদন	[২.৪.১] পরীক্ষা সম্পন্নকৃত রোগী সংখ্যা	চক্ষু বিভাগ কর্তৃক পরীক্ষা সম্পন্নকৃত রোগী সংখ্যা	চক্ষু বিভাগ, সরকারি কর্মচারী হাসপাতাল	চক্ষু বিভাগের প্রতিবেদন	
[২.৯] এম.আর.আই মেশিন সংগ্রহ/ সংযোজন	[২.১০.১] এম.আর.আই মেশিন সংগ্রহ/ সংযোজন	রোগীদের আধুনিক রেডিওলজিক্যাল পরীক্ষার জন্য এম.আর.আই মেশিন সংগ্রহ/ সংযোজন	সরকারি কর্মচারী হাসপাতাল	হাসপাতালের প্রতিবেদন	
[২.১০]	[২.১১.১] প্রকল্প বাস্তবায়িত	১৫০ শয্যা বিশিষ্ট সরকারি কর্মচারী হাসপাতালকে	প্রকল্প পরিচালক, সরকারি	প্রকল্প অফিস হতে প্রাপ্ত	

১৫০ শয্যা বিশিষ্ট সরকারি কর্মচারী হাসপাতালকে ৫০০ শয্যায় উন্নীতকরণ শীর্ষক প্রকল্প বাস্তবায়ন		৫০০ শয্যায় উন্নীতকরনের লক্ষ্যে অনুমোদিত প্রকল্প বাস্তবায়ন	কর্মচারী হাসপাতাল	প্রতিবেদন	
[২.১১] জাতির পিতা বঙ্গবন্ধু শেখ মুজিবুর রহমানের জন্মশতবার্ষিকী উপলক্ষ্যে কর্মকর্তা/ কর্মচারীদের অংশগ্রহণে বর্ণাঢ্য র‌্যালির আয়োজন	[২.১১.১] র‌্যালি অনুষ্ঠান বাস্তবায়ন	জাতির পিতা বঙ্গবন্ধু শেখ মুজিবুর রহমানের জন্মশতবার্ষিকী উপলক্ষ্যে কর্মকর্তা/ কর্মচারীদের অংশগ্রহণে বর্ণাঢ্য র‌্যালির আয়োজন	সরকারি কর্মচারী হাসপাতাল	হাসপাতালের প্রতিবেদন	
[২.১২] অটোমেশন চুক্তি বাস্তবায়ন	[২.১২.১] অটোমেশন চুক্তি বাস্তবায়ন	অটোমেশন চুক্তি বাস্তবায়ন	সরকারি কর্মচারী হাসপাতাল	হাসপাতালের প্রতিবেদন	
[২.১৩] অটোমেশন সফটওয়্যারে নতুন মডিউল সংযোজন	[২.১৩.১] অটোমেশন চুক্তি বাস্তবায়ন	অটোমেশন সফটওয়্যারে নতুন মডিউল সংযোজন	সরকারি কর্মচারী হাসপাতাল	হাসপাতালের প্রতিবেদন	
[২.১৪] প্যাথলজি পরীক্ষার রিপোর্ট বিদ্যমান অটোমেশন সফটওয়্যারে দেখার জন্য LIMS সফটওয়্যার সংযোজন	[২.১৪.১] LIMS সফটওয়্যার সংযোজন বাস্তবায়ন	LIMS সফটওয়্যার সংযোজন বাস্তবায়ন	সরকারি কর্মচারী হাসপাতাল	হাসপাতালের প্রতিবেদন	
[২.১৫] অটোমেশন কার্যক্রমের বিদ্যমান সার্ভার ও যন্ত্রপাতি সংস্কার ও ক্রয়	[২.১৫.১] অটোমেশন কার্যক্রমের বিদ্যমান সার্ভার ও যন্ত্রপাতি সংস্কার ও ক্রয়	অটোমেশন কার্যক্রমের বিদ্যমান সার্ভার ও যন্ত্রপাতি সংস্কার ও ক্রয়	সরকারি কর্মচারী হাসপাতাল	হাসপাতালের প্রতিবেদন	
[৩.১] ওটিএম ই টেন্ডারিং	[৩.১.১] ই টেন্ডারের মাধ্যমে ক্রয়	হাসপাতালের সকল ক্রয়ে ই টেন্ডার পদ্ধতি অনুসরন	সরকারি কর্মচারী হাসপাতাল	হাসপাতালের প্রতিবেদন	
[৩.২] ডিজিটাল হাজিরা নিশ্চিতকরণ	[৩.২.১] ডিজিটাল হাজিরা মেশিণ সচল রাখা	কর্মচারীদের কর্মস্থলে সঠিক সময়ে আগমন ও প্রস্থান নিশ্চিত করতে ডিজিটাল হাজিরা মেশিণ সচল রাখা	সরকারি কর্মচারী হাসপাতাল	হাসপাতালের প্রতিবেদন	
[৩.৩] অডিট আপত্তি নিষ্পত্তি	[৩.৩.১] ব্রডশীট জবাব দাখিলের সময়	অডিট আপত্তি পাওয়ার পর নির্দিষ্ট সময়ে ব্রডশীট জবাব দাখিল	সরকারি কর্মচারী হাসপাতাল	হাসপাতালের প্রতিবেদন	
[৩.৪] অভিযোগ প্রতিকার ব্যবস্থা (Grievance Redress System) চালুকরণ	[৩.৪.১] অভিযোগ প্রতিকার ব্যবস্থা চালু	সেবার মানোন্নয়নের লক্ষ্যে অভিযোগ প্রতিকার ব্যবস্থা (Grievance Redress System) চালু	সরকারি কর্মচারী হাসপাতাল	হাসপাতালের প্রতিবেদন	

সংযোজনী- ৩:

অন্য মন্ত্রণালয়/ বিভাগ/ সংস্থার নিকট সুনির্দিষ্ট কর্মসম্পাদন চাহিদাসমূহ

প্রতিষ্ঠানের নাম	সংশ্লিষ্ট কর্মসম্পাদন সূচক	উক্ত প্রতিষ্ঠানের নিকট চাহিদা/প্রত্যাশা	চাহিদা/প্রত্যাশার যৌক্তিকতা	উক্ত প্রতিষ্ঠানের নিকট চাহিদার মাত্রা উল্লেখ করুন	প্রত্যাশা পূরণ না হলে সম্ভাব্য প্রভাব
জনপ্রশাসন মন্ত্রণালয়	নিয়োগকৃত ১১-২০ গ্রেডের জনবল	শূন্য পদে সরাসরি নিয়োগের লক্ষ্যে ছাড়পত্র প্রাপ্তি	ছাড়পত্র প্রদানের কাজটি এ মন্ত্রণালয়ের এখতিয়ারভুক্ত	৭০- ৮০%	শূন্য পদে সরাসরি নিয়োগের লক্ষ্যে যথাসময়ে ছাড়পত্র না পাওয়া গেলে নিয়োগ দেয়া সম্ভব হবে না।
জনপ্রশাসন মন্ত্রণালয়	হাসপাতাল কর্তৃক সংশোধিত খসড়া নিয়োগ বিধিমালা প্রণয়ন	সংশোধিত খসড়া নিয়োগ বিধিমালা অনুমোদন	অনুমোদনের কাজটি এ মন্ত্রণালয়ের এখতিয়ারভুক্ত	৭০- ৮০%	নির্দিষ্ট সময়ে অনুমোদন সম্পন্ন না হলে নির্ধারিত লক্ষ্যমাত্রা অর্জিত হবে না।